

Odluka o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Budva

Odluka je objavljena u "Službenom listu CG - Opštinski propisi", br. [28/2014](#) i [4/2015](#).

Član 1

Ovom odlukom utvrđuje se visina otpremnine službeniku, odnosno namješteniku (u daljem tekstu zaposlenom) za čijim je radom i angažovanjem prestala potreba, službeniku odnosno namješteniku kome radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma, službeniku odnosno namješteniku kome radni odnos prestaje po sili zakona, službeniku odnosno namješteniku koji nema saglasnost za sporazumni prestanak radnog odnosa.

Član 2

Izrazi koji se u ovoj odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumjevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Zaposlenom u organima lokalne uprave Opštine Budva za čijim radom i angažovanjem je prestala potreba shodno članu 127, 128 i 129 Zakona državnim službenicima i namještenicima uslijed: ukidanja lokalnog organa ili dijela poslova lokalnog organa; izmjenom unutrašnje organizacije (kada se donosi novi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ili se vrši izmjena postojećeg); smanjenjem radnih mjesta, odnosno broja zaposlenih, pripada otpremnina u visini od 16 bruto zarada.

Član 4

Zaposlenom u organima lokalne uprave Opštine Budva kome radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma (sporazumni prestanak radnog odnosa) shodno članu 125 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, pripada otpremnina u visini od:

- 6 bruto zarada ukoliko ima do 10 godina radnog staža;
- 14 bruto zarada ukoliko ima od 10 do 30 godina radnog staža;
- 15 bruto zarada ukoliko ima od 30 do 35 godina radnog staža ili ima preko 35 godina radnog staža i nema niti jedan uslov za penziju;
- 16 bruto zarada ukoliko ima od 30 do 35 godina radnog staža i jedan od uslova za sticanje penzije (godine života i penzijski staž).

U slučaju nepostojanja saglasnosti za sporazumni raskid radnog odnosa od strane starješine organa lokalne uprave, zaposlenom koji želi da mu radni odnos prestane u organu lokalne uprave Opštine Budva, pripada otpremnina u visini od 3 bruto zarade.

+ **Vidi:**

[čl. 1. Odluke - 4/2015-2.](#)

Član 5

Zaposlenom koji ostvari pravo na penziju uslijed prestanka radnog odnosa po sili zakona pripada otpremnina u visini od 6 bruto zarada.

Član 6

Visina bruto zarade zaposlenog iz člana 3, 4 i 5 ove odluke određuje se kao iznos posljednje bruto zarade koja je zaposlenom pripadala prije isplate otpremnine.

Radni odnos zaposlenom prestaje danom isplate otpremnine u ukupnom iznosu i izmirenjem svih obaveza po osnovu zarade do prestanka radnog odnosa.

Član 7

Zaposleni koji je ostvario pravo na otpremninu u smislu člana 3 ove odluke ne može zasnovati radni odnos u lokalnom organu ili pravnom licu čiji je osnivač opština, u periodu od 1 (jedne) godine od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stave 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 8

Zaposlenom kome je radni odnos prestao na osnovu pisanog sporazuma u smislu člana 4 ove odluke, a ostvario je pravo na otpremninu u skladu sa ovom odlukom, ne može zasnovati radni odnos u lokalnom organu ili pravnom licu čiji je osnivač opština, u periodu od 5 godina od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenom koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 9

Sporazumni prekid radnog odnosa ostvaruje se javnim pozivom.

Javni poziv za sporazumni prekid radnog odnosa objaviće se na internet adresi Opštine Budva i na oglasnim tablama.

Za potpisivanje sporazuma o prestanku radnog odnosa zaposlenog nadležan je starješina organa lokalne uprave ili rukovodilac službe u kojem je zaposleni zasnovao radni odnos.

Starješina organa lokalne uprave odlučivaće pojedinačno po svakom zahtjevu za sporazumni prekid radnog odnosa u roku od 5 dana od dana podnošenja zahtjeva za vrijeme trajanja javnog poziva.

+ **Vidi:**

[čl. 2. Odluke - 4/2015-2.](#)

Član 10

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o visini otpremnine zaposlenih u organima lokalne uprave br. 001-962/2 od 01.07.2014. godine.

Član 11

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - Opštinski propisi".

Na osnovu člana 67 Statuta Opštine Budva ("Službeni list Crne Gore - Opštinski propisi", broj 19/10), a u vezi sa članom 17 Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika ("Službeni list Crne Gore", broj 14/12) i članom 166 b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 39/11 i 66/12) donosim

Odluku o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Budva

Odluka je objavljena u "Službenom listu CG - Opštinski propisi", br. 28/2014 od 9.10.2014. godine, a stupila je na snagu 17.10.2014.

Član 1

Ovom odlukom utvrđuje se visina otpremnine službeniku, odnosno namješteniku (u daljem tekstu zaposlenom) za čijim je radom i angažovanjem prestala potreba, službeniku odnosno namješteniku kome radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma, službeniku odnosno namješteniku kome radni odnos prestaje po sili zakona, službeniku odnosno namješteniku koji nema saglasnost za sporazumni prestanak radnog odnosa.

Član 2

Izrazi koji se u ovoj odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumjevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Zaposlenom u organima lokalne uprave Opštine Budva za čijim radom i angažovanjem je prestala potreba shodno članu 127, 128 i 129 Zakona državnim službenicima i namještenicima uslijed: ukidanja lokalnog organa ili dijela poslova lokalnog organa; izmjenom unutrašnje organizacije (kada se donosi novi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ili se vrši izmjena postojećeg); smanjenjem radnih mjesta, odnosno broja zaposlenih, pripada otpremnina u visini od 16 bruto zarada.

Član 4

Zaposlenom u organima lokalne uprave Opštine Budva kome radni odnos prestaje shodno na osnovu pisanog sporazuma (sporazumni prestanak radnog odnosa) shodno članu 125 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, pripada otpremnina u visini od:

- 6 bruto zarada ukoliko ima do 10 godina radnog staža;
- 14 bruto zarada ukoliko ima od 10 do 30 godina radnog staža;
- 15 bruto zarada ukoliko ima od 30 do 35 godina radnog staža ili ima preko 35 godina radnog staža i nema niti jedan uslov za penziju;
- 16 bruto zarada ukoliko ima preko 35 godina radnog staža i jedan od uslova za sticanje penzije (godine života i penzijski staž);

- 16 bruto zarada koji ispunjava kumulativno uslove za sticanje penzije (godine života i penzijski staž);

U slučaju nepostojanja saglasnosti za sporazumni raskid radnog odnosa od strane starješine organa lokalne uprave, zaposlenom koji želi da mu radni odnos prestane u organu lokalne uprave Opštine Budva, pripada otpremnina u visini od 3 bruto zarade.

Član 5

Zaposlenom koji ostvari pravo na penziju uslijed prestanka radnog odnosa po sili zakona pripada otpremnina u visini od 6 bruto zarada.

Član 6

Visina bruto zarade zaposlenog iz člana 3, 4 i 5 ove odluke određuje se kao iznos posljednje bruto zarade koja je zaposlenom pripadala prije isplate otpremnine.

Radni odnos zaposlenom prestaje danom isplate otpremnine u ukupnom iznosu i izmirenjem svih obaveza po osnovu zarade do prestanka radnog odnosa.

Član 7

Zaposleni koji je ostvario pravo na otpremninu u smislu člana 3 ove odluke ne može zasnovati radni odnos u lokalnom organu ili pravnom licu čiji je osnivač opština, u periodu od 1 (jedne) godine od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stave 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 8

Zaposlenom kome je radni odnos prestao na osnovu pisanog sporazuma u smislu člana 4 ove odluke, a ostvario je pravo na otpremninu u skladu sa ovom odlukom, ne može zasnovati radni odnos u lokalnom organu ili pravnom licu čiji je osnivač opština, u periodu od 5 godina od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenom koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 9

Sporazumni raskid radnog odnosa ostvaruje se javnim pozivom.

Javni poziv za sporazumni raskid radnog odnosa će biti objavljen na internet adresi Opštine Budva i na oglasnim tablama Opštine Budva.

Javni poziv iz stava 1 ovog člana biće objavljen prvi radni dan od stupanja na snagu ove odluke i trajaće 60 dana.

Za potpisivanje sporazuma o prestanku radnog odnosa zaposlenog nadležan je starješina organa lokalne uprave ili rukovodilac službe u kojem je zaposleni zasnovao radni odnos.

Starješina organa lokalne uprave odlučivaće pojedinačno po svakom zahtjevu za sporazumni raskid radnog odnosa u roku od 5 dana od dana podnošenja zahtjeva za vrijeme trajanja javnog poziva iz stava 3 ovog člana.

Član 10

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o visini otpremnine zaposlenih u organima lokalne uprave br. 001-962/2 od 01.07.2014. godine.

Član 11

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - Opštinski propisi".

Broj: 001-2708/1

Budva, 01.10.2014. godine

Predsjednik Opštine

Lazar Radenović, s.r.

IZMENE

Na osnovu člana 67 Statuta Opštine Budva ("Službeni list Crne Gore - Opštinski propisi", broj 19/10), a u vezi sa članom 17 Zakona o zaradama državnim službenicima i namještenika ("Službeni list Crne Gore", broj 14/12), članom 166 b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 39/11 i 66/12), donosim

Odluku o izmjeni Odluke o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Budva

Odluka je objavljena u "Službenom listu CG - Opštinski propisi", br. 4/2015 od 22.1.2015. godine, a stupila je na snagu 30.1.2015.

Član 1

U Odluci o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Budva ("Službeni list Crne Gore - Opštinski propisi", broj 28/14) u članu 4 stav 1 alineja 5 se briše, tako da član 4 glasi:

"Zaposlenom u organima lokalne uprave Opštine Budva kome radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma (sporazumni prestanak radnog odnosa) shodno članu 125 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, pripada otpremnina u visini od:

- 6 bruto zarada ukoliko ima do 10 godina radnog staža;
- 14 bruto zarada ukoliko ima od 10 do 30 godina radnog staža;
- 15 bruto zarada ukoliko ima od 30 do 35 godina radnog staža ili ima preko 35 godina radnog staža i nema niti jedan uslov za penziju;
- 16 bruto zarada ukoliko ima od 30 do 35 godina radnog staža i jedan od uslova za sticanje penzije (godine života i penzijski staž).

U slučaju nepostojanja saglasnosti za sporazumni raskid radnog odnosa od strane starješine organa lokalne uprave, zaposlenom koji želi da mu radni odnos prestane u organu lokalne uprave Opštine Budva, pripada otpremnina u visini od 3 bruto zarade."

Član 2

U članu 9 stav 3 se briše, a u stavu 5 brišu se riječi "iz stava 3 ovog člana" tako da član 9 glasi:

"Sporazumni prekid radnog odnosa ostvaruje se javnim pozivom.

Javni poziv za sporazumni prekid radnog odnosa objaviće se na internet adresi Opštine Budva i na oglasnim tablama.

Za potpisivanje sporazuma o prestanku radnog odnosa zaposlenog nadležan je starješina organa lokalne uprave ili rukovodilac službe u kojem je zaposleni zasnovao radni odnos.

Starješina organa lokalne uprave odlučivaće pojedinačno po svakom zahtjevu za sporazumni prekid radnog odnosa u roku od 5 dana od dana podnošenja zahtjeva za vrijeme trajanja javnog poziva".

Član 3

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - Opštinski propisi."

Broj: 001-3844/1

Budva, 30.12.2014. godine

Opština Budva

Predsjednik,
Lazar Radenović, s.r.