

CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA

PREDSJEDNIK

Broj: 01 - 2927/1
Budva, 1.11.2017.godine

Na osnovu člana 10 Odluke o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih u organima i službama jedinica lokalne samouprave Opštine Budva („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi“, broj 44/17), Predsjednik opštine Budva upućuje

**JAVNI POZIV
za sporazumni raskid radnog odnosa**

1. Pozivaju se službenici i namještenici zaposleni u organima i službama jedinice lokalne samouprave Opštine Budva, ukoliko su zainteresovani za sporazumni raskid radnog odnosa da u roku od 30 dana od dana objavljivanja ovog poziva dostave starješini organa zahtjev za sporazumni raskid radnog odnosa, shodno članu 11 Odluke o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih u organima i službama jedinica lokalne samouprave Opštine Budva .
2. Službeniku, odnosno namješteniku koji dostavi pisani zahtjev u roku iz tačke 1 ovog poziva, pripada otpremnina u visini utvrđenoj Odlukom o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Budva („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi, broj 44/17).
3. Lokanom službeniku odnosno namješteniku koji zaključi sporazum o raskidu radnog odnosa, radni odnos prestaje danom dobijanja poreskog uvjerenja da su izmirene obaveze iz Ugovora o reprogramu poreskog duga i izdavanja poreskog uvjerenja o redovnom izmirivanju obaveza.
4. Starješine organa i službi odlučivaće po svakom zahtjevu u roku od 8 dana od dana prijema zahtjeva.
5. Zaposleni koji potpišu sporazum o prestanku radnog odnosa po ovom Javnom pozivu ne mogu se u roku od 5 godina od dana potpisivanja sporazuma zaposliti u organima i službama čiji je osnivač Opština Budva.

**PREDSJEDNIK,
Dragan Krapović**

