

Na osnovu člana 45 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list RCG“, br. 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i „Službeni list CG“, br. 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14 i 03/16), člana 40 tačka 2 Statuta Opštine Budva („Službeni list CG–Opštinski propisi“, br. 19/10), a u vezi sa članom 33 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17), članom 141 i članom 146 a Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14 i 53/14) i članom 125, 128, 129 i 166 b Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), Skupština opštine Budva, na sjednici održanoj dana 11. oktobra 2017.godine, donijela je

ODLUKU
o utvrđivanju visine otpremnine
zaposlenih u organima i službama lokalne samouprave,
Opštine Budva

Član 1

Ovom Odlukom se utvrđuje visina otpremnine lokalnom službeniku i namješteniku koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme u organima i službama lokalne lokalne samouprave uprave Opštine Budva, (u daljem tekstu: zaposleni), a za čijim radom je prestala potreba, zaposlenom kome radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma, odnosno zaposlenom kome radni odnos prestaje po sili zakona.

Član 2

Izrazi koji se u ovoj Odluci koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Zaposlenom za čijim radom je prestala potreba u smislu člana 127 stav 3, 128 i 129, a u vezi sa članom 132 Zakona o državnim službenicima i namještenicima uslijed ukidanja organa (u daljem tekstu: organa lokalne uprave) ili dijela poslova koje ne preuzima drugi organ lokalne uprave ili uslijed izmjene unutrašnje organizacije (donošenjem novog akta o sistematizaciji ili izmjene postojećeg), pripada otpremnina u visini od:

- 10.000,00 € (neto iznosa) od 5 do 10 godina radnog staža,
- 13.000,00 € (neto iznosa) od 10 do 20 godina radnog staža,
- 16.000,00 € (neto iznosa) više od 20 do 30 godina radnog staža,
- 20.000,00 € (neto iznosa) preko 30 godina.

Član 4

Zaposlenom kome radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma (sporazumni prestanak radnog odnosa) nakon sprovedenog postupka po javnom pozivu od strane organa u kojem je zaposlen, pripada otpremnina u visini utvrđenoj u članu 3 stav 1 ove Odluke.

Član 5

Zaposlenom prilikom odlaska u penziju, pripada otpremnina u visini od 6 bruto zarada.

Član 6

Visina bruto zarade zaposlenog iz člana 5 ove Odluke određuje se kao iznos poslednje bruto zarade koja je zaposlenom pripadala prije isplate otpremnine.

Član 7

Na dan isplate otpremnine, nadležni organ za finansije podnosi zahtjev Poreskoj upravi za vršenje inspeksijske kontrole po osnovu izmirenja obaveza iz Ugovora o reprogramu poreskog duga i izdavanja poreskog uvjerenja o redovnom izmirivanju obaveza.

Nakon izdavanja poreskog uvjerenja iz stava 1 ovog člana, starješina organa u kojem je podnosilac zahtjeva bio zaposlen donosi Rješenje o prestanku radnog odnosa, a nadležni organ uprave za upravljanje ljudskim resursima zaključuje radnu knjižicu zaposlenom.

Član 8

Zaposleni koji je ostvario pravo na otpremninu u smislu člana 3 ove odluke (tehnoški višak) ne može zasnovati radni odnos u lokalnom organu uprave i pravnom licu čiji je osnivač Opština, u periodu od 1 (jedne) godina od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 9

Zaposlenom kome je radni odnos prestao na osnovu pisanog sporazuma u smislu člana 4 ove Odluke, a ostvario je pravo na otpremninu u skladu sa ovom Odlukom, ne može zasnovati radni odnos u organima lokalne uprave i pravnom licu čiji je osnivač Opština u periodu od 5 (pet) godina od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 10

Sporazumni raskid radnog odnosa ostvaruje se javnim pozivom.

Ovlašćuje se Predsjednik Opštine Budva da, u skladu sa ovom odlukom, uputi Javni poziv za sporazumni prestanak radnog odnosa.

Javni poziv iz stava 1 ovog člana biće objavljen prvi radni dan od stupanja na snagu ove odluke i trajaće sve dok postoji potreba za istim.

Javni poziv će biti objavljen na internet adresi Opštine Budva i na oglasnim tablama Opštine Budva.

Član 11

Za potpisivanje sporazuma o prestanku radnog odnosa zaposlenog nadležan je starješina organa, u kojem je zaposleni, iz člana 1 ove odluke, zasnovao radni odnos.

Starješina organa, odlučuje pojedinačno po svakom zahtjevu za sporazumni raskid radnog odnosa zaposlenog iz člana 1 ove odluke, u roku od 8 dana od dana prijema zahtjeva.

Član 12

Ovom odlukom stavljaju se van snage Odluka o utvrđivanju otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Budva („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi“, broj 28/14, 4/15) i Odluka o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Budva („Službeni list Crne Gore-opštinski propisi br 47/16).

Član 13

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore - Opštinski propisi“.

Broj: 10-778/1

Budva, 11. oktobar 2017. godine

