

**NACRT
LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA POSTIZANJE RODNE
RAVNOPRAVNOSTI U OPŠTINI BUDVA
2015/2016. GODINA**



29. 01. 2015. godine

UVOD

Opredjeljujući se za put Evropskih integracija, obaveza je Crne Gore, a samim tim i Opštine Budva, kada je u pitanju rodna ravnopravnost je da kontinuirano, slijedeći propise Ujedinjenih nacija, evropske propise, politike i pozitivne akcije, prilagođava svoj sistem onom nivou rodne ravnopravnosti koji je kao svoj cilj postavila i Evropska unija, tj. da prilagođava i unaprijeđuje svakodnevni ambijent za postizanje standarda rodne ravnopravnosti.

Pravni okvir za donošenje Lokalnog akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva u periodu od 01.01.2015. do 31.12.2016. godine (dalje u tekstu: LAPRR 2013/2014) su preuzete međunarodne obaveze Crne Gore, postojeći nacionalni propisi i lokalni akti koje je usvojila Opština Budva, kao i Izvještaj o izvršenju Lokalnog akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva u periodu od 01.01.2013. do 31.12.2014. godine.

Lokalni plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva za period od 01. 01. 2015 - 31. 12. 2016. godine predstavlja razvojni dokument za implementaciju politike rodne ravnopravnosti na lokanom nivou.

Za izradu Lokalnog akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva za period od 01. 01. 2015 - 31. 12. 2016. godine predsjednik Opštine Budva rješenjem broj 001-2711/1 od 01.10.2014. godine imenovao je radnu grupu, koja broji 15 članova/ica, referentnih predstavnika/ca (11 žena i 4 muškaraca) svih relevantnih oblasti koje ovaj razvojni dokument sadrži, kako bi se iste sveobuhvatno i multidisciplinarno sagledale. Rješenje o imenovanju ove radne grupe čini Anex II Lokalnog akcionog plana.

Nakon javnog poziva od 27.10.2014. godine do 04.11.2014. godine za prethodnu konsultaciju upućenom svim građanima i zainteresovanim subjektima da dostave svoje predloge i ideje radi koncipiranja Nacrta ovog akta od zajedničkog interesa konstatovano je da nije bilo interesovanja po predmetnom u izvještaju broj 001-2711/4 od 10. 11. 2014. godine. Predmetni Izvještaj i Poziv čine Anex III ovog dokumenta. Nacrt LAPRR 2013/2014, usvojen na četvrtom sastanku Radne grupe od 29. 01. 2015. godine dat je na javnu raspravu u periodu od 04.02. do 20.02.2015. godine. Izvještajem sa javne rasprave broj od 28.02.2015. godine konstatovano je da bilo ukupno zainteresovanih stranaka u smislu dostave predloga, mišljenja i sugestija, dok je dostavljeno primjedbi ukupno od kojih je prihvaćeno, nije, a su bile konstatacija. Predmetni Izvještaj I Progm Javne rasprave čine Anex IV ovog dokumenta.

Od 12 oblasti djelovanja u cilju postizanja rodne ravnopravnosti prema Pekinškoj deklaraciji (siromaštvo, obrazovanje, zdravlje, nasilje nad ženama, oružani sukobi, ekonomija, donošenje odluka, institucionalni mehanizmi, ljudska prava, mediji, zaštita prirodne okoline i prava ženskog djeteta), Opština Budva se opredijelila za 7 ključnih oblasti u kojima je potrebno kroz određene mehanizme i planirane aktivnosti, u navedenom vremenskom period, postići zacrtane ciljeve radi postizanja rodne ravnopravnosti a u cilju dostizanja višeg nivoa kvaliteta društvenog i socijalnog života naših građana/ki. Sve planirane aktivnosti u saglasnosti su sa Nacionalnim planom aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti za period 2013. do 2017. godine, kao i sa prethodna dva dvogodišnja plana Opštine Budva.

Ove oblasti su:

- obrazovanje,
- zdravlje,
- nasilje nad ženama,
- ekonomija i održivi razvoj,
- politika i odlučivanje,
- mediji, kultura i sport,
- mehanizmi za kreiranje i sprovođenje politike rodne ravnopravnosti i evropske integracije.

U izradi LAPRR 2015/1016 Radna grupa se rukovodila zakonskom obavezom (članovi 3 i 19 Zakona o rodnoj ravnopravnosti (»Službeni list RCG«, br. 46/07)) da Opština Budva u okviru svojih nadležnosti podstiče i ostvaruje rodnu ravnopravnost, odnosno preduzima (pozitivne, podsticajne i programske) mjere i aktivnosti od značaja za ostvarivanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva. U izradi predmetnog akta korišćeni su i rezultati realizacije Lokalnog akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva u periodu od 2011 do 2012. godine i 2013 do 2014. godine.

Usvajanjem Lokalnog akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti 2011/2012 u Opštini Budva u februaru 2011. godine stvorena je obaveza organa lokalne uprave i samouprave Opštine Budva u vezi uvođenja mjera i mehanizama za sprovođenje odrednica istog u cilju stvaranja ambijenta jednakih mogućnosti za sve. Prepoznato je da te aktivnosti može sprovoditi Sekretarijat za lokalnu samoupravu koji je organizovan na način da u istom postoji referat koji treba da na organizovan način sprovodi principe rodne ravnopravnosti u okviru svih oblasti kojima se bavi Akcioni plan za postizanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva.

Nacionalnim planom aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti 2008 - 2012. godine obuhvaćene su oblasti na državnom nivou, dok je izvršenje predmetnog lokalnog plana na opštinskom nivou napravljen prvi korak i konstatovano da u našoj opštini postoji prostor za unaprijeđenje rodne ravnopravnosti u cilju stvaranja amijenta za postizanje jednakih mogućnosti. Nacionalnim planom aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti 2013 - 2017. godine utvrđene su jasne strategije i prioritetni ciljevi u kojima Crna Gora usmjerava razvoj pitanja rodne ravnopravnosti u svim oblastima društvenog, ekonomskog, socijalnog, političkog, kulturnog i ostalih oblasti života savremenog muškarca i žene, a što je Opština Budva slijedila usvajanjem lokalnog Akcionog plana za 2013 - 2014. godinu i Akcionog plana za 2015 - 2016. godinu.

Ciljevi za period od 1.1.2015. godine do 31.12.2016. godine na osnovu dobre prakse iz 2011 2014. godine

Usvajanjem Lokalnog plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti 2015/2016, koji predstavlja cijelovitu i usklađenu politiku opštine u cilju unaprijeđenja rodne ravnopravnosti, koja je ustanovljena institucionalnim mehanizmom na lokalnom nivou kroz osnivanje referenta u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu 2011. godine, imenovanjem novog ili izmjenama i dopunama postojećeg ili potvrđivanjem postojećeg Savjeta za ravnopravnost polova u Skupštini opštine Budva za mandat 2012. - 2016. godine, cilj je Opštine da preko predmetnog

razvojnog dokumenta i navedenih mehanizmama unaprijedi položaj žena kao ranjive grupe i poboljša ambijent za uspostavljanje standarda kojima težimo kako je u Uvodu navadeno, shodno primjeni nadležne međunarodne i nacionalne regulative. Namjera je da se narednom dvogodišnjem periodu kroz realizaciju planiranih mjera i aktivnosti i dalje utiče na uvećanje vidljivosti pitanja rodne ravnopravnosti, eliminaciju stereotipa, na podizanje svijesti zajednice, a naročito žena o značaju ravnopravnosti i muškaraca i žena u cilju stvaranja društva jednakih mogućnosti. Korisnici su svi građani/ke naše zajednice.

Cilj nam je, takođe, da promoviramo veće učešće žena u političkom, ekonomskom, obrazovnom, kulturnom, sportskom i ostalim oblastima života koji utiču ne samo na veću zastupljenost žena na višim nivoima odlučivanja, već utiču na sve segmente osnaživanja i unaprjeđenja kvaliteta života žena, a samim tim i porodice i cijele zajednice. Poseban akcenat je dat je i dalje na osnaživanju učešća žena u poslovnom ambijentu Budve koji pruža velike mogućnosti, kao i na stvaranju mogućnosti za zapošljavanje žena, kao i na omogućavanje da žene imaju slobodan izbor u odlučivanju o sopstvenom životu. Takođe je posebna pažnja posvećena zaštiti od svih oblika porodičnog nasilja kroz različite forme edukacija i kampanja podizanja svijesti kako javnosti tako i zaposlenih u nadležnim institucijama.

Promovisanje rodne ravnopravnosti treba da proizvede veću edukovanost stanovništva naše opštine o pitanjima jednakih mogućnosti muškaraca i žena, kao i razvijanje svijesti da zadovoljna, slobodna i zdrava žena je resurs koji može doprinijeti bogatijem društvu za cijelu zajednicu.

Primjeri dobre prakse u našoj opštini u periodu sprovođenja LAPRR 2011 - 2012. godine i 2013 - 2014. godine pokazuju da partnerstvo između Opštine Budva i državnih organa uprave do Ministarstva za ljudska i manjinska prava, kao i sa međunarodnim organizacijama sa sjedištem u Crnoj Gori i sa NVO u realizaciji zajedničkih ciljeva može obezbijediti plodno tlo za započete procese za suzbijanje stereotipa i predrasuda i eliminaciju rodni nejednakosti, što očekujemo da će biti trend, takođe, i u narednom periodu.

Istovremeno, osnovni cilj LAPRR 2015-2064 je efikasna primjena međunarodnog i domaćeg zakonodavnog okvira iz oblasti rodne ravnopravnosti i zaštite od diskriminacije. Na taj način, stvoriće se održiv lokalni formalni okvir kroz koji će se moći pratiti napredak i sprovođenje mjera, aktivnosti i zakonskih obaveza iz ove oblasti.

Korisnici

Učenici/ce, studenti/tkinje, zaposleni/ne u obrazovnim ustanovama, zaposleni/ne u organima lokalne i državne uprave, posebno u organima Ministarstva unutrašnjih poslova filijala Budva, Centra za socijalni rad u Budvi, Zavoda za zapošljavanje, kancelarija u Budvi, Doma zdravlja u Budvi i Područnog organa za prekršaje, zatim zaposleni/nezaposlene u privredi sa naglaskom na preduzeća/preduzetnike članove Crnogorskog turističkog udruženja, cijela zajednica opštine Budva.

PRAVNI OKVIR

LAPRR se zasniva na nacionalnom zakonodavstvu i međunarodnim instrumentima za ljudska prava, na pravnim dokumentima Ujedinjenih nacija, Savjeta Evrope i Evropske unije.

Pravo žena na jednak tretman predstavlja iznad svega osnovno ljudsko pravo.

Diskriminacija se prepoznaje kao politički neprihvatljiva, ekonomski neisplativa i zakonski sankcionisana.

Međunarodni pravni okvir za postizanje rodne ravnopravnosti:

Nizom međunarodnih dokumenata, konkretnim normama, preporukama, protokolima i zaljučima međunarodnih konferencija uvedena je obaveza uspostavljanja ravnopravnosti žena i muškaraca. Njima se promovišu principi rodne ravnopravnosti i zabrana diskriminacije po osnovu pola i predviđaju se konkretne obaveze u cilju realizacije tih principa.

Dokumenta Ujedinjenih nacija:

- Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima (1948)
- Konvencija o političkim pravima žena (1952)
- Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima (1966)
- Međunarodni pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima (1966)
- Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW, 1979)
- Deklaracija o eliminaciji nasilja nad ženama (1993)
- Pekinška deklaracija i platforma za akciju (1995)
- Univerzalna deklaracija o demokratiji (1997)
- Opcioni protokol uz CEDAW (1999)
- Rezolucija 1325 (2000) Žene, mir i bezbjednost
- Milenijumski razvojni ciljevi (2000)

Dokumenta Savjeta Evrope:

- Evropska konvencija za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda
- Evropska socijalna povelja
- Preporuka R(2003)3 o uravnoteženom učešću muškaraca i žena u javnom i političkom odlučivanju
- Preporuka R(98)14 o integrisanja rodnog principa u javnu politiku
- Preporuka R(96)5 o pomirenju radnog i porodičnog života
- Preporuka R(90)4 o neseksističkoj upotrebi jezika
- Preporuka R(2002)5 o zaštiti žena od nasilja
- Preporuka R(2007)17 o standardima i mehanizmima za postizanje rodne ravnopravnosti
- Rezolucija 176 (2004) o uvođenju načela rodne ravnopravnosti na regionalni i lokalni nivo
- Priručnik – rodno budžetiranje praktična implementacija CDEG (2008)15
- Preporuka R1921(2010) - rodno budžetiranje kao sredstvo za očuvanje ženskog zdravlja
- Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (maj 2011), a čija je Crna Gora potpisnica, ali nije izvršena ratifikacija

Dokumenta Evropske unije:

- Amsterdamski ugovor
- Direktiva 75/117/EEZ o primjeni principa jednakog tretmana za žene i muškarce u odnosu na dostupnost zaposlenja, profesionalnu obuku, napredovanje na radnom mjestu (76/2007/EEZ, 79/7/EEZ, 86/378/EEZ)
- Posebnu zaštitu za radnice trudnice, materinstvo i roditeljsko odsustvo utvrđuju sledeće direktive (86/613/EEZ, 92/85/EEZ, 96/34/EEZ)
- Direktiva 76/207/EEZ koja se tiče jednakog tretmana za žene i muškarce u odnosu na pristup zaposlenju, profesionalne obuke, napredovanje na poslu, kao i na uslove rada, poznata kao direktiva jednakog tretmana
- Direktiva 2002/73/EZ koja je dopuna direktive jednakog tretmana i po prvi put jasno definiše seksualno uznemiravanje na radnom mjestu
- Direktiva 2006/54/EZ objedinjuje 6 direktiva i odnosi se na primjenu principa jednakih mogućnosti i jednakog tretmana žena i muškaraca u odnosu na zaposlenje i zanimanje
- Povelja o osnovnim pravima 2000,
- Strategija za ravnopravnost žena i muškaraca 2010 – 2015 (koji predstavlja radni program za rodnu ravnopravnost EK)
- Evropa 2020 – Strategija razvoja

Pravni okvir za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori:

Ustav Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ br. 01/07);

Zakon o rodnoj ravnopravnosti (»Službeni list RCG«, br. 46/07);

Zakon o zabrani diskriminacije ("Službeni list Crne Gore", br. 46/2010);

Zakon o zaštitniku ljudskih prava i sloboda ("Službeni list Crne Gore", broj 42/2011);

Zakon o zaštiti od nasilja u porodici; ("Službeni list Crne Gore", br. 46/2010);

Strategija zaštite od nasilja u porodici 2011 – 2015 (jul 2011);

Protokol o postupanju institucija u slučajevima nasilja u porodici (25.11.2012.);

Krivični zakonik („Službeni list RCG“, br. 70/03, 13/04, 47/06, i „Službeni list Crne Gore“, br. 40/08 i 25/10);

Zakon o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011);

Zakon o zabrani zlostavljanja na radnom mjestu („Sl. list Crne Gore“, broj 30/12);

Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti ("Službenom listu CG", br. 14/2010);

Zakon o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007, "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010);

Zakon o zdravstvenom osiguranju ("Sl. list RCG", br. 39/04 od 09.04.2004, 23/05 od 12.04.2005, 29/05 od 09.05.2005 i "Sl. list Crne Gore", br. 12/07 od 14.12.2007, 13/07 od 18.12.2007, 73/10 od 10.12.2010, 40/11 od 08.08.2011, 14/12 od 07.03.2012);

Zakon o strancima ("Službeni list Crne Gore", broj 82/08 i 72/09);

Porodični zakon („Službeni list RCG“, br. 01/07);

Zakon o besplatnoj pravnoj pomoći ("Službeni list Crne Gore", broj 20/2011);

Zakon o izboru odbornika i poslanika ("Službeni list RCG", br. 4/98, 5/98, 17/98, 14/00, 9/01, 41/02 i 46/02);

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o izboru odbornika i poslanika („Sl. list CG“, br. 46/11);

Pravni okvir za postizanje rodne ravnopravnosti na lokalnom nivou

Opština Budva je među prvim opštinama u Crnoj Gori, tačnije 11.12.2008.godine, potpisala Memorandum o saradnji sa Misijom OEBS-a u Crnoj Gori i Kancelarijom za rodnu ravnopravnost Vlade Crne Gore broj 001 - 4745/2 od 11.12.2008. godine;

Odluka o usvajanju Lokalnog akcionog plana aktivnosti za rodnu ravnopravnost u opštini Budva u periodu od 2011. do 2012. godine („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“, broj 08/11);

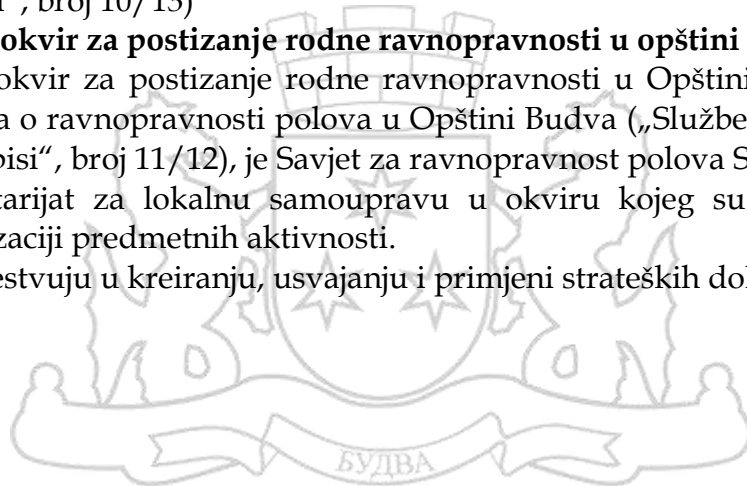
Odluka o ravnopravnosti polova u Opštini Budva („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“, broj 11/12);

Odluka o usvajanju Lokalnog akcionog plana aktivnosti za rodnu ravnopravnost u opštini Budva u periodu od 2013. do 2014. godine („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“, broj 10/13)

Institucionalni okvir za postizanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva

Institucionalni okvir za postizanje rodne ravnopravnosti u Opštini Budva, shodno članu 15 Odluka o ravnopravnosti polova u Opštini Budva („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“, broj 11/12), je Savjet za ravnopravnost polova Skupštine opštine Budva i Sekretarijat za lokalnu samoupravu u okviru kojeg su sistematizovani poslovi za realizaciji predmetnih aktivnosti.

Ovi subjekti učestvuju u kreiranju, usvajanju i primjeni strateških dokumenata.



AKCIONI PLAN ZA POSTIZANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI 2015/2016. GODINE

OBLAST/CILJ	AKTIVNOST	NOSIOCI AKTIVNOSTI I PARTNERI	ROK	CILJNE GRUPE	INDIKATORI (Pokazatelji realizacije)
1. Obrazovanje Postizanje ravnopravnosti polova u oblasti obrazovanja	1.1. Formiranje baze podataka o polnoj zastupljenosti: A) nastavnog i rukovodećeg kadra u školama i fakultetima Baza treba da prati i korišćenje prava iz radnih odnosa po polu; B) učenika/ca, posebno sa akcentom na one koji napuštaju školu prije završenog osnovnog obrazovanja i studenata/ tkinja. C) Samohranih roditelja	Sekretarijat za lokalnu samoupravu OŠ „S. M. Ljubiša“ OŠ „Druga O Š“ Oš „M. Srzentić“ SMŠ „D. Kiš“ Fakulteti Zavod za statistiku Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost	IV kvartal 2015. i IV kvartal 2016.	Učenici/ce Studenti/ tkinje Nastavni kadar Rukovodeća lica	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formirana baza podataka za školsku godinu 2014/2015, 2015/2016, po svakoj obrazovnoj jednidici, po polu, posebno za segment A i segment B i segment C; ▪ Formiranje baze podataka koliko je učenika/ca koji su završili SMŠ “Danilo Kiš” zapošljeno u organima lokalne samouprave, lokalne uprave, javnim preduzećima/ ustanovama čiji je osnivač Opština ili je Opština većinski vlasnik
	1.2. Formiranje baze podataka o polnoj zastupljenosti A) vaspitnog i rukovodećeg kadra Baza treba da prati i korišćenje prava iz radnih odnosa po	Sekretarijat za lokalnu samoupravu JPU „Lj. J. Maša“ Zavod za statistiku Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost	IV kvartal 2015. i IV kvartal 2016.	Djeca u vrtiću Vaspitni kadar Rukovodeća lica Samohrani roditelji	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formirana baza podataka za školsku godinu 2014/2015, 2015/2016 po svakoj jednidici JPU, po polu, posebno za segment A i segment B i segment C.

	<p>polu</p> <p>B) djece koja pohađaju predškolske jedinice.</p> <p>C) Samohranih roditelja</p>				
	<p>1.3. Edukacija o rodnoj ravnopravnosti:</p> <p>A) Edukacija zaposlenih u lokalnoj/ državnoj upravi;</p> <p>B) Nastavnog/ vaspitnog kadra i rukovodećih lica u svim predškolskim jedinicama, školama i fakultetima;</p> <p>C) Izrada brošure za segment A i B</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu</p> <p>JPU „Lj. J. Maša“</p> <p>OŠ „S. M. Ljubiša“</p> <p>OŠ „Druga O Š“</p> <p>Oš „M. Srzentić“</p> <p>SMŠ „D. Kiš“</p> <p>Ministarstvo za ljudska i manjinska prava -</p> <p>Odjeljenje za rodnu ravnopravnost</p> <p>Uprava za kadrove</p> <p>Međunarodne organizacije</p>	<p>II kvartal 2013.</p> <p>i</p> <p>II kvartal 2014.</p> <p>i</p> <p>II kvartal 2014.</p>	<p>Zaposleni/e u lokalnoj i državnoj upravi i</p> <p>nastavnici/ce vaspitači/ce</p> <p>Rukovodeće lica u svim obrazovnim jedinicama</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Održana predavanja za zaposlene u lokalnoj / državnoj upravi; ▪ Održana predavanja za zaposlene u vrtićima, školama i fakultetima; ▪ Broj polaznika/ca; ▪ Anketa evaluacije ostvarene rodne senzibilnosti i ravnopravnosti; ▪ Realizovana i distribuirana brošura. ▪ Medijsko izvještavanje.
<p>2. Zdravlje</p> <p>Zaštita i unaprjeđenje zdravlja žena</p>	<p>2.1. Edukacija u vezi sa rizicima ranog stupanja u seksualne odnose;</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu</p> <p>JU Dom zdravlja Budva</p> <p>OŠ „S. M. Ljubiša“</p> <p>OŠ „Druga O Š“</p> <p>Oš „M. Srzentić“</p> <p>SMŠ „D. Kiš“</p> <p>NVO</p>	<p>Prvo polugođe školske godine 2014-2015</p> <p>I 2015 -2016</p>	<p>Završni razredi učenici /ce iz OŠ „S. M. Ljubiša“</p> <p>OŠ „Druga O Š“</p> <p>Oš „M. Srzentić“</p> <p>Prvi razredi učenici /ce iz SMŠ „D. Kiš“</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj edukacija, broj predavača i struktura polaznika/ca, po polu (učenici/ce); ▪ Smanjenje broja maloljetničke trudnoće – statistika u JU Dom Zdravlja Budva; ▪ Smanjenje prokuženosti seksualno prenosivim bolestima – statistika u Ju Dom Zdravlja Budva; ▪ Smanjenje neplodnosti – statistika u Ju Dom Zdravlja Budva; ▪ Medijsko izvještavanje.
	<p>2.2. Edukacija o seksualno</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu</p>	<p>Drugo</p>	<p>Završni razredi</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj edukacija, broj predavača i

	prenosivim bolestima	samoupravu JU Dom zdravlja Budva OŠ „S. M. Ljubiša“ OŠ „Druga O Š“ Oš „M. Srzentić“ SMŠ „D. Kiš“ NVO	polugode školske godine 2014-2015 I 2015 -2016	učenici /ce iz OŠ „S. M. Ljubiša“ OŠ „Druga O Š“ Oš „M. Srzentić“ Prvi razredi učenici /ce iz SMŠ „D. Kiš“	struktura polaznika/ca (učenika/ca) po polu, po polu; ▪ Medijsko izvještavanje.
2.3.	Posjeta i upoznavanje sa radom Dispanzera za žene JU Dom zdravlja Budva	Sekretarijat za lokalnu samoupravu JU Dom zdravlja Budva OŠ „S. M. Ljubiša“ OŠ „Druga O Š“ Oš „M. Srzentić“ SMŠ „D. Kiš“	dva petka svakog mjeseca i to šest mjeseci posebno 2015. i posebno 2016.	Završni razredi učenici /ce iz SMŠ „D. Kiš“	▪ Broj posjeta savjetovalištu; ▪ Broj posjeta Dispanzeru za žene; ▪ Medijsko izvještavanje.
2.4.	Obilježavanje Međunarodnog dana zdravlja 7. april Kampanja: Rak grlića materice	Sekretarijat za lokalnu samoupravu NVO JP Mediteran reklame Privreda Političke partije - organizacije žena Ministarstvo za ljudska i manjinska prava Odjeljenje za rodnu ravnopravnost Međunarodne organizacije	07.04.2015. i 2016.	Ženska populacija od 25. do 60. godine života	• Odstampan i distribuiran propagandni materijal (Flajer: Rak grlića materice sa podatkom o mjestima distribucije i tiražima); • Distribucija tiraža u svim mega marketima i jedinicama zdrastvene zaštite u Budvi, koliko i koja; • Privrednim preduzećima u saradnji sa CTU, koliko i koja; • Obavještenje 300 pacijentkinja šta preventivni ginekološki pregledi obuhvataju (Kolposkopija i PapaNikolau
2.5.	Pozivanje pacijentkinja koje u zadnjih tri godine nijesu obavile preventivni ginekološki godišnji pregled u				

	JZU Dom zdravlja Budva				<p>test) i gdje I na koje kontakt adrese mogu da isti zakažu;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Broj obavljenih pregleda po prethonom obavještanju; • Medijsko izvještavanje.
2.5.	Mamografski pregledi sa edukativnom kampanjom; 2.4.1. Obilježavanje mjeseca borbe protiv raka - oktobar;	Sekretarijat za lokalnu samoupravu JU Dom zdravlja Budva Privatne ordinacije NVO Privreda JP Mediteran reklame TV i Radio Budva Međunarodne organizacije	Oktobar 205 i 2016. godine	Žene iznad 45 godine	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Održana edukacija o značaju preventivnih pregleda, sa podatkom o broju edukacija, broju preventivnih pregleda, sa podatkom o starosnoj strukturi; ▪ Upoznavanje sa rizicima za nastanak raka dojke, liječenju i povratak u svakodnevnicu; ▪ Medijska kampanja na TV i Radio Budva: broj priloga, autorskih emisija, tv spot i radio dzingl ▪ Broj realizovanih reklama za privatne ordinacije partnere; ▪ Medijsko izvještavanje.
2.6.	Organizovanje mobilne ambulante za preglede žene RE populacije;	Sekretarijat za lokalnu samoupravu JU Dom zdravlja Budva NVO JP Mediteran reklame TV i Radio Budva	Akcija jednom godišnje u martu 2015. i 2016.	Porodice RE populacije u naselju Palestina	<ul style="list-style-type: none"> • Broj organizovanih ambulanti, vrste obavljenih pregleda i broj pregledanih pacijanata/tkinja; • Medijsko izvještavanje.
2.7.	Baza podataka o broju pregleda, po vrstama bolesti, sa naglaskom na ženske bolesti po polu u JU Domu	Sekretarijat za lokalnu samoupravu JU Dom zdravlja Budva Ministarstvo pravde i ljudskih prava tj.	2015-2016	Žene i muškarci	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uspostavljena baza podataka o broju pregleda, po vrstama bolesti, sa naglaskom na ženske bolesti po polu u JU Domu zdravlja Budva;

	zdravlja Budva;	Odjeljenje za rodnu ravnopravnost Statistika Crne Gore			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj preventivnih pregleda; ▪ Medijsko izvještavanje.
2.8.	Inicijativa za organizovanjem ginekoloških pregleda u drugoj smjeni;	Opština Budva JU Dom zdravlja Budva Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost Ministarstvo zdravlja	2015 - 2016	Žene zaposlene u privredi;	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Statistika obavljenih pregleda; ▪ Anketa ostvarenog zadovoljstva pacijentkinja; ▪ Medijsko izvještavanje.
2.9.	Prava trudnice i porodilje 2.8.1. korišćenje prava iz radnog odnosa (polovina punog radnog vremena, isl.);	Sekretarijat za lokalnu samoupravu JU Dom zdravlja Budva Centar za socijalni rad NVO	Započeti u II kvartalu 2015. godine i kontnuirano raditi do kraja 2016.	Trudnice, porodilje i druge kategorije žena korisnice prava iz radnih odnosa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Odštampani i distribuirani flajeri; ▪ Distribucija tiraža u svim mega marketima i jedinicama zdravstvene zaštite u Budvi, koliko i u kojim; ▪ Distribucija Privrednim preduzećima u saradnji sa CTU, koliko, i u kojim preduzećima; ▪ Distribucija Zavodu za zapošljavanje, koliko; ▪ Medijska kampanja na TV i Radio Budva: broj priloga, autorskih emisija, tv spot i radio dzingl; ▪ Medijsko izvještavanje.

**3. Ekonomija i održivi razvoj
Ravnopravni pristup žena i muškaraca
ekonomskim resursima i stvaranje
jednake mogućnosti za njihovo
korištenje**

3.1. Obuka za rad na računaru (Word, Excell, Internet i e-mail);	Sekretarijat za lokalnu samoupravu Zavod za zapošljavanje Uprava za kadrove Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost Međunarodne organizacije	April 2015 i april 2016.	Nezaposlene žene na evidenciji Zavoda za zapošljavanje	<ul style="list-style-type: none">▪ Broj polaznica kursa;▪ Broj novozaposlenih žena polaznica kursa;▪ Medijsko izvještavanje.
--	---	--------------------------------	---	---

3.2.	Obuka – osnovni kurs iz engleskog jezika;	Sekretarijat za lokalnu samoupravu Zavod za zapošljavanje Uprava za kadrove Crne Gore Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost Međunarodne organizacije	Mart 2015 i mart 2016.	Nezaposlene žene na evidenciji Zavoda za zapošljavanje	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj polaznica kursa ▪ Broj novozaposlenih žena polaznica kursa; ▪ Medijsko izvještavanje.
3.3.	Sporazum Opštine Budva sa OŠ “S. M. Ljubiša” u vezi donacije za podršku produženoj nastavi u osnovnim školama	Opština Budva OŠ “S. M. Ljubiša”	Mart 2015. godine	O.Š. “Stjepan Mitrov Ljubiša”	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj dejec po polu koji pohađaju produženu nastavu; ▪ Anketa postignutog nivoa zadovoljstva roditelja; ▪ Medijsko izvještavanje.
3.4.	Inicijativa za otvaranje dnevnog boravka za djecu sa posebnim obrazovnim potrebama;	Opština Budva Ministarstvo prosvjete Ministarstvo rada i socijalnog staranja Privreda Ministarstvo za ljudska i manjinska prava	2015 / 2016. kontinuirano	Djeca sa posebnim obrazovnim potrebama i roditelji	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj djece po polu koja pohađa dnevni boravak; ▪ Broj roditelja čija djeca pohađaju dnevni boravak; ▪ Broj vaspitnog kadra i rukovodećih lica po polu; ▪ Medijsko izvještavanje.
3.5.	Obuka za žene kako aplicirati za posao/ kako napisati CV	Sekretarijat za lokalnu samoupravu Uprava za kadrove Zavod za zapošljavanje Biro rada Budva Ministarstvo za ljudska i manjinska prava -	Oktobar 2015. i Oktobar 2016.	Nezaposlene žene i muškarci na evidenciji Zavoda za zapošljavanje	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj polaznica kursa; ▪ Broj novozaposlenih žena polaznica kursa; ▪ Medijsko izvještavanje.

		Odjeljenje za rodnu ravnopravnost			
3.6. Izrada brošure i edukacija Žene i preduzetništvo sa normativnim okvirom i upustvom kako osnovati preduzeća	3.6.1. Obilježavanje Dana žena preduzetnica 15. maja ili treća sedmica maja.	Sekretarijat za lokalnu samoupravu NVO Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost Zavod za zapošljavanje Biro rada Budva Međunarodne organizacije	Februar 2015	Žene i muškarci u Budvi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tiraž brošure i dostava iste preko, koliko i kojim subjektima; ▪ Medijsko izvještavanje. ▪ Medijsko izvještavanje.
3.7. Izrada baze podataka u vezi žena preduzetnica u Budvi; kao i istih na rukovodećim mjestima u Turizmu;		Sekretarijat za lokalnu samoupravu Privredna komora Udruženje preduzetnika CTU TO opštine Budva	IV kvartal 2016.	Žene i muškarci zaposleni	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Baza podataka o broju žena i muškaraca zaposlenih u turizmu na rukovodećim mjestima i hijerarhijski nižim u Crnogorskom turističkom udruženju; ▪ Medijsko izvještavanje.
Rodno budžetiranje 3.8. Obuka za rodno budžetiranje u Opštini Budva za primorske Opštine i Prijestonicu Cetinje sa primjerom dobre prakse u Crnoj Gori na osnovu prevedenog Metodološkog priručnika Savjeta		Sekretarijat za lokalnu samoupravu Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost Uprava za kadrove Međunarodne organizacije	II kvartal 2015 I 2016. godine	Zaposleni/e na izradi Budžeta u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu i ostalim organima Opštine koji rade na Budžetu Savjet za rodnu ravnopravnost	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj polaznika/ca obuke ▪ Rodno senzitivni budžet; ▪ Medijsko izvještavanje.

	Evrope o upravljanju budžetskim sredstvima s rodnog aspekta			SO Budva	
4. Politika i odlučivanje Ravnopravno učešće žena i muškaraca na svim nivoima odlučivanja	4.1. Uspostaviti bazu podataka po polu za: rukovodeća lica i zaposleni/e u JP/ JU - preduzeća čiji je osnivač Opština; kao i u upravnim odborima i savjetima istih;	Sekretarijat za lokalnu samoupravu JP/ JU - preduzeća čiji je osnivač Opština	2015. 2016. IV kvartal	Rukovodeća lica (muškarci i žene) i zaposleni/e , i kadrovske službe u JP/ JU - preduzeća čiji je osnivač Opština	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uspostavljena baza podataka razvrstana po polu; ▪ Povećan broj žena na rukovodećim funkcijama i u Upravnim odborima JP/ JU - preduzeća čiji je osnivač Opština; ▪ Medijsko izvještavanje.
	4.2. Okrugli sto na temu: "Žene u parlamentarnom životu Budve";	Sekretarijat za lokalnu samoupravu Političke partije i koalicije; Predavači sa fakulteta političkih nauka; Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost;	II kvartal 2016.	Žene i muškarci u politici	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Održan okrugli sto; ▪ Broj učesnika/ca; ▪ Usvojene preporuke; ▪ Broj medijskih izvještaja; ▪ Medijsko izvještavanje.
	4.3. Uspostaviti bazu podataka o broju žena odbornica po partijama i kolacijama u Skupštini opštine Budva	Sekretarijat za lokalnu samoupravu Političke partije i koalicije; Služba Skupštine opštine Budva	2015. 2016. IV kvartal	Odborniceu SO Budva	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj odbornica i odbornika u Skupštini opštini Budva po partijama i po koalicijama; ▪ Medijsko izvještavanje.

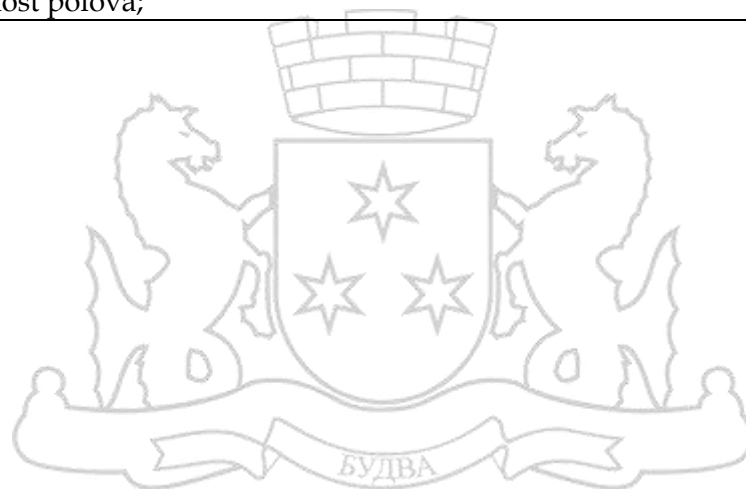
**5. Nasilje nad ženama
Eliminisanje svih oblika nasilja nad ženama i
djevojčicama i suzbijanje nasilja u porodici**

<p>5.1. Edukativni programi o mogućnostima i načinima suzbijanja nasilja u porodici, nasilja u intimnim vezama, i nasilja nad ženama i djevojčicama (nasilje kao pojam, oblici zakonska regulativa i institucionalna zaštita)</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu Područni organ za prekršaje, Tužilaštvo MUP Filijala Budva Centar za socijalni rad, Dom zdravlja, Služba hitne medicinske pomoći, Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost;</p>	<p>IV kvartal 2015</p>	<p>Područni organ za prekršaje MUP Filijala Budva, Tužilaštvo Centar za socijalni rad, Dom zdravlja, Služba hitne medicinske pomoći Rukovodstvo i nastavnici i nastavnice u obrazovnim lokalnim institucijama</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizovan program; ▪ Broj učesnika/ca, organizatora/ki, sa podacima o trajanju, mjestu i nazivu programa; ▪ Medijsko izvještavanje.
<p>5.2. Nasilje nad ženama i u porodici i međusektorska saradnja u Budvi 5.2.1. Organizovati seminar na temu: "Jačanje međusektorske saradnje i primjeri dobre prakse u Crnoj Gori" 5.2.2. Godišnje izvještavanje o radu multidisciplinarnog tima za borbu protiv nasilja u porodici za područje Budve</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu Područni organ za prekršaje, Tužilaštvo, MUP Filijala Budva Centar za socijalni rad, Dom zdravlja, Služba hitne medicinske pomoći, Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost, Međunarodne organizacije</p>	<p>II kvartal 2015 i 2016. godine IV kvartal 2015 i 2016. godine</p>	<p>Zaposleni/e u Područnom organu za prekršaje, MUP Filijala Budva, Centar za socijalni rad, JU Dom zdravlja Budva; Hitna pomoć Budva Obrazovne institucije</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj realizovanih programa; ▪ Broj učesnika/ce, organizatora/ki, sa podacima o trajanju, mjestu i nazivu programa; ▪ Uspostavljeno godišnje izvještavanje o radu multidisciplinarnog tima za borbu protiv nasilja u porodici za područje Budve; ▪ Medijsko izvještavanje.
<p>5.3. Obilježavanje kampanje „16 dana aktivizma protiv</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu</p>	<p>25.11. do 10.12. 2015. i 2016.</p>	<p>Zaposleni/e u institucijama,</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj i vrsta realizovanih programa (predavanja, debate);

	<p>nasilja nad ženama“</p> <p>1. četvrta godišnja debata u SMŠ “Danilo Kiš”, u Budvi</p> <p>2. predavanje za obrazovne insitucije u Budvi i prestavnike institucija koječine multidisciplinarni tim za borbu protiv nasilja u porodici za područje Budve</p>	<p>MUP Filijala Budva</p> <p>Centar za socijalni rad</p> <p>Obrazovne institucije</p> <p>Ministarstvo za ljudska i manjinska prava -</p> <p>Odjeljenje za rodnu ravnopravnost;</p> <p>Međunarodne organizacije</p>		<p>Učenici/ce,</p> <p>studenti /tkinje</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj učesnika/ca, organizatori/ke, sa podacima o trajanju, mjestu i nazivu programa; ▪ Broj realizovanih programskih sadržaja u Radio i TV programima u Budvi. ▪ Medijsko izvještavanje.
<p>6. Mediji, kultura i sport</p> <p>Postizanje rodne ravnopravnosti u oblasti medija, kulture i sporta, eliminacija stereotipa i predrasuda, te podsticanje razvoja sportova za žene</p>	<p>6.1. Predavanje na temu: Uloga žene na medijskoj sceni Crne Gore i programi koji podržavaju pitanja rodne ravnopravnosti;</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu</p> <p>Radio i TV Budva</p> <p>Edukatori Ministarstva za ljudska i manjinska prava-</p> <p>Odjeljenje za rodnu ravnopravnost;</p> <p>Istaknuti novinari iz Crne Gore i Budve</p>	<p>III kvartal</p> <p>2016.</p>	<p>Noviari/ke i dopisnici/ce u Budvi i u opštinama na Primorju,</p> <p>studenti/kinje</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj održanih predavanja, broj, predavača po polu i imenu, učesnici po polu i medijima i po opštinama; ▪ Medijsko izvještavanje.
	<p>6.2. Edukacija za novinare/ke, dopisnike/ce i zaposlene u elektronskim i štampanim medijima sa prebivalištem u Budvi u vezi pitanja rodne ravnopravnosti</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu</p> <p>Radio i TV Budva</p> <p>Istaknuti novinari iz Crne Gore i Budve</p> <p>Medjunarodne organizacije</p>	<p>II kvartal</p> <p>2015</p> <p>i</p> <p>2016.</p>	<p>Noviari/ke i dopisnici/ce u Budvi</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj održanih predavanja, broj, predavača po polu i imenu, učesnici po polu i medijima; ▪ Medijsko izvještavanje.
	<p>6.2. Promocija ženskog stvaralaštva od domaćice do uspješne žene u biznisu, politici, medicini, idr.</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu</p> <p>Radio i TV Budva</p>	<p>Kontinuirano</p> <p>2015 – 2016.</p>	<p>Žene u Budvi</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj autorskih emisija, priloga, i dr. ▪ Broj reklamnih najava, programa na TV i Radio Budva; ▪ Broj održanih sajmova, izložbi, izdatih publikacija;

	<p>6.3. Promocija svake aktivnosti Opštine Budva u ovom akcionom planu i aktivnosti Ministarstva za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost;</p> <p>6.3.1. Tematska debata: Rodna ravnopravnost u Crnoj Gori i Budvi shodno planu za 2013 - 2017. godinu;</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu Radio i TV Budva; Ministarstvo za ljudska i manjinska prava - Odjeljenje za rodnu ravnopravnost;</p>	<p>Kontinuirano 2015 - 2016.</p> <p>IV kvartal 2016.</p>	<p>Gledaoci/ljke, slušaoci/teljke TV i Radio Budve</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Broj realizovanih priloga, urađene kampanje, broj emitovanih kampanja, idr. • Broj učesnika/ca na debati, medijsko izvještavanje o istoj.
	<p>6.4. Promocija budvanskog ženskog umjetničkog stvaralaštva (amaterskog i profesionalnog) u JU kulture čiji je osnivač Opština Budva i u NVO koje realizuju programe osnaživanja žena i u vezi pitanja rodne ravnopravnosti</p> <p>6.4.1. Obilježavanje 8. marta, Međunarodnog dana žena.</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu; JU kulture čiji je osnivač Opština Budva Radio i TV Budva; NVO</p>	<p>2015 / 2016. shodno programima JU</p>	<p>Žene - umjetnice, građani/ke Budve</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Broj realizovanih aktivnosti i vrsta, sa podatkom o učesnicima/ama, mjestu i trajanju dešavanja, organizatorima i medijskom izvještavanju; • Medijsko izvještavanje.
	<p>6.5. Istraživački rad: "Najuspješnije žene u budvanskom sportu i rezultati";</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu Sportski radnici</p>	<p>IV kvartal 2016.</p>	<p>Žene u budvanskom sportu;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Objavljeno istraživanje sa preporukama kako unaprijediti stanje, • Objavljena brošura/ monografija Tiraž. Medijsko izvještavanje.
	<p>6.6. Kurs samoodbrane za žene;</p>	<p>Sekretarijat za lokalnu samoupravu Sportski klubovi</p>	<p>2013. - 2014.</p>	<p>Djevojke i žene u Budvi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Broj organizovanih kurseva, broj polaznica, broj diploma; • Medijsko izvještavanje.

		Mediterranski sportski centar NVO			
	6.7. Izrada web strane na zvaničnoj prezentaciji Opštine Budva - www.budva.me sa nazivom Rodna ravnopravnost u Budvi	Sekretarijat za lokalnu samoupravu Informacioni centar u Opštini Budva	III kvartal 2015.	Građani/ke opštine Budva	<ul style="list-style-type: none"> • Realizovana web strana na www.budva.me, sadržaj i broj objavljenih dokumenata po segmentima • Godišnje izvještavanje.
7. Institucionalni mehanizmi	<ul style="list-style-type: none"> • Sekretarijat za lokalnu samoupravu; • Savjet za ravnopravnost polova; 				



ANEX I

PRAVNI OKVIR

Relevantni međunarodni izvori - dokumenti koji se odnose na rodnu ravnopravnost u Crnoj Gori:

Konvenciju o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) Ujedinjene nacije su usvojile 1979. godine i predstavlja najznačajniju konvenciju u oblasti ženskih ljudskih prava, poznatu i kao "Međunarodna Povelja Žena", kojom se posebno naglašava obaveza države da aktivno djeluje i uspostavi odgovarajuće mjere kako bi onemogućila, zabranila i kaznila diskriminaciju žena. Konvencija u preambuli govori da pun i potpun razvoj zemlje podrazumijeva učešće žena u svim oblastima života i rada pod jednakim uslovima koje imaju i muškarci.

Ovim dokumentom određeni su i mehanizmi zaštite ženskih ljudskih prava. CEDAW predstavlja okvir i smjernice za države koje, kao njene potpisnice, garantuju uživanje i zaštitu prava žena i eliminisanje polne diskriminacije.

Konvencija afirmiše principe jednakosti između polova sa zahtjevima upućenim državama potpisnicama da preduzmu odgovarajuće mjere, uključujući i zakonodavne kako bi osigurale poštovanje i primjenu ljudskih prava i osnovnih sloboda.

Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena nekadašnja Socijalistička federativna republika Jugoslavija potpisala je 1980. godine i ratifikovala 1981. godine. Marta 2001. godine Socijalistička republika Jugoslavija je dala sukcesorsku izjavu u Ujedinjenim nacijama koja se odnosila i na ponovno pristupanje međunarodnim pravnim aktima u oblasti ljudskih prava, pa prema tome i ovoj Konvenciji. Notifikacijom o sukcesiji, Crna Goraje nakon sticanja nezavisnosti u maju 2006. godine postala je članicom Konvencije 23.10.2006. godine. Vlada Crne Gore je usvojila Inicijalni izvještaj o sprovođenju Konvencije 25.02.2010. godine koji je razmatran na 15. sjednici Komiteta za eliminaciju diskriminacije žena 06.10.2011. godine u Ženevi, Švajcarska.

Više od 2/3 članica UN su ratifikovale ovu Konvenciju što govori o važnosti preduzimanja aktivnosti da se unaprijede zaštita i nivo prava žena širom svijeta.

Pekinška deklaracija i platforma za akciju (1995) U Pekingu i Hairou, septembra 1995. godine, u organizaciji Ujedinjenih nacija održana je Četvrta svjetska konferencija o ženama. To je bio najveći međunarodni sastanak u istoriji jer se okupilo oko 50 000 žena iz vladinog i nevladinog sektora iz čitavog svijeta. Konferencija je okupila delegacije iz 189 zemalja članica UN (Savjet bezbjednosti je 19.09.1992.godine donio Rezoluciju 977, koju je prihvatila Generalna skupština UN, o suspenziji Jugoslavije kao člana UN tako da vladine predstavnice SRJ nijesu mogle učestvovati na Pekinškoj konferenciji) Uspjeh konferencije u Pekingu je bio što je podstakla da se položaj žena u svijetu shvati ozbiljno i što dokument «Platforma za akciju» sadrži najvažnija pitanja za život žene, među kojima su i neka koja do tada nijesu prepoznata u dokumentima UN. «Platformom za akciju» se zahtijeva preduzimanje konkretnih radnji u stvaranju mirnog, pravednog i humanog svijeta koji se bazira na poštovanju, između ostalog, načela jednakosti za sve ljude.za akciju prepoznaje značaj rodne statistike kao mehanizma jačanja svijesti javnosti o rodnoj nejednakosti i neophodnosti njenog daljeg unaprijeđenja i poboljšanja kao kvalitetnog sredstva za monitoring efekata javnih politika i akcija u navedenoj oblasti.

Platformom se precizno utvrđuju mjere koje se moraju preduzeti u cilju jačanja rodne statistike i njihove nosioce.

Opcioni protokol uz Konvenciju o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena zaključen je 06.10.1999. godine i stupio je na snagu 22.12.2000. godine. Crna Gora je notifikacijom o sukcesiji postala članicom ovog protokola 2006. godine. Protokol omogućava da se protiv države koja je ugovornica Opcionog protokola podnese predstavka, a članom 1 je definisana obaveza države potpisnice da prizna nadležnost Komiteta UN za eliminaciju diskriminacije žena, koji će primati i razmatrati predstave iz te države dostavljene u skladu sa ostalim normama ovog Opcionog protokola.

Pravni okvir za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori:

Ustav Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ br. 01/07.....): Polazeći od ustavnog opredjeljenja granana/ki Crne Gore da žive u državi u kojoj su osnovne vrijednosti sloboda, mir, tolerancija, poštovanje ljudskih prava i sloboda, multikulturalnost, demokratija i vladavina prava te uvjerenja da je država odgovorna za očuvanje prirode, zdrave životne sredine, održivog razvoja, uravnoteženog razvoja svih njenih područja i uspostavljanja socijalne pravde, a saglasno Poglavlju Ljudska prava i slobode, eksplicitno se članom 8 zabranjuje svaka posredna i neposredna diskriminacija, a članom 18 Ustava Crne Gore, država jemči ravnopravnost žene i muškarca i razvija politiku jednakih mogućnosti. Za ostvarivanje rodne ravnopravnosti značajno je ustavno određenje po članu 9 shodno kojem su potvrđeni i objavljeni međunarodni ugovori i opšteprihvaćena pravila međunarodnog prava sastavni dio unutrašnjeg pravnog poretka, imaju primat nad domaćim zakonodavstvom i neposredno se primjenjuju kada odnose uređuju drukčije od unutrašnjeg zakonodavstva. Uvođenje posebnih mjera (pozitivne akcije koje imaju za cilj postepenu eliminaciju istorijski uslovljenih nejednakosti) neće se smatrati diskriminacijom jedna je od ustavnih odrednica.

Garancije date najvišim pravnim aktom Crne Gore razrađene su nizom zakona kojima su uređeni radni odnosi, zapošljavanje, penzijsko i invalidsko osiguranje, obrazovanje, zdravstvena i socijalna zaštita, zaštita na radu, porodični odnosi, krivična djela i dr.

Zakon o rodnoj ravnopravnosti (»Službeni list RCG«, br. 46/07 i »Službeni list Crne Gore«, broj 73/10 i 40/11) uređuje se način obezbjeđenja i ostvarivanja prava po osnovu rodne ravnopravnosti, kao i mjere (opšte i posebne) za eliminisanje diskriminacije po osnovu pola i stvaranja jednakih mogućnosti za učešće žena i muškaraca u svim oblastima društvenog života. Zakonom je ustanovljen organ državne uprave nadležan za poslove u vezi ostvarivanja rodne ravnopravnosti, a to je Ministarstvo za zaštitu ljudskih i manjinskih prava u 2007. godini, odnosno danas Ministarstvo pravde i ljudskih prava. Zakonom o rodnoj ravnopravnosti su propisani mehanizmi za postizanje rodne ravnopravnosti, a na lokalnom nivou to znači, saglasno članu 23 ovog Zakona, da su organi lokalne samouprave dužni da odrede službenika/cu koji će obavljati poslove koordinatora/ke u vezi pitanja rodne ravnopravnosti iz svoje nadležnosti koji učestvuju u pripremi Plana aktivnosti. U cilju eliminacije diskriminacije po osnovu pola i postizanja rodne ravnopravnosti, Zakonom su utvrđene obaveze državnih organa, organa državne uprave i lokalne

samouprave, javnih ustanova, javnih preduzeća i drugih pravnih lica koja vrše javna ovlaštenja. U Zakonu je istaknuta i uloga civilnog sektora i dat značajan prostor za djelovanje nevladinih organizacija u ukupnim aktivnostima na postizanju rodne ravnopravnosti.

Zakon o zabrani diskriminacije ("Službenom listu Crne Gore", br. 46/2010) u članu 2 definiše da je zabranjen svaki oblik diskriminacije, po bilo kom osnovu i iste pojedinačno nabroja u članu 2. , definišući neposrednu diskriminaciju u stavu 3, i posrednu u stavu 4. Ovaj Zakon članovima 7-19 definiše pojedine oblike diskriminacije.

Zakon o zaštiti od nasilja u porodici ("Službeni list Crne Gore, broj 46/2010) (dalje u tekstu: ZZNP) prvi je specijalizovani zakon koji sankcioniše nasilje u porodici kao prekršaj i zajedno sa Strategijom zaštite od nasilja u porodici 2011 - 2015 (jul 2011) i Protokolom o postupanju institucija u slučajevima nasilja u porodici (25.11.2012.) obezbjeđuje međinstitucionalnu i međusektorsku saradnju, koja je neophodan uslov za efikasnu prevenciju i zaštitu žrtava porodičnog nasilja i nasilja nad ženama.

Članom 8 ZZNP-om propisani su oblici nasilja:

„Oblici nasilja

Član 8

Ugrožavanjem fizičkog, psihičkog, seksualnog ili ekonomskog integriteta, mentalnog zdravlja i spokojsva drugog člana porodice smatra se posebno ako član porodice:

- 1) upotrijebi fizičku silu, bez obzira da li je nastupila tjelesna povreda drugog člana porodice;
- 2) prijeti napadom ili izaziva opasnost koja može prouzrokovati osjećaj lične nesigurnosti ili psihički bol drugog člana porodice;
- 3) verbalno napada, psuje, naziva pogrđnim imenom i na drugi način vrijeđa drugog člana porodice;
- 4) ograničava drugom članu porodice slobodu komuniciranja sa trećim licima;
- 5) iscrpljuje radom, uskraćuje san i drugu vrstu odmora, prijeti izbacivanjem iz stana i oduzimanjem djece;
- 6) seksualno uznemirava drugog člana porodice;
- 7) uhodi i na drugi način grubo uznemirava drugog člana porodice;
- 8) oštećuje ili uništava zajedničku imovinu ili imovinu drugog člana porodice ili pokušava da to učini;
- 9) uskraćuje osnovna sredstva za egzistenciju drugom članu porodice;
- 10) drskim ponašanjem ugrožava porodični mir člana porodice sa kojim ne živi u porodičnoj zajednici.

Ugrožavanjem fizičkog, psihičkog, seksualnog ili ekonomskog integriteta, mentalnog zdravlja i spokojsva drugog člana porodice smatra se i ako član porodice ne vodi dovoljno brigu o:

- 1) ishrani, higijeni, odijevanju, medicinskoj zaštiti ili redovnom pohađanju škole ili ne sprječava dijete u štetnom druženju, skitnji, prosjačenju ili krađi ili na drugi način u većoj mjeri zanemaruje podizanje i vaspitanje djeteta;
- 2) ishrani, higijeni, odijevanju ili medicinskoj zaštiti drugog člana porodice o kome je dužan da se stara, a kome je potrebna posebna pomoć zbog bolesti, invaliditeta, starosti ili drugih ličnih svojstava zbog kojih nije sposoban da se stara o sebi.

Težim oblikom nasilja u porodici smatra se prikrivanje člana porodice sa posebnim potrebama.“

Članom 3 ZZNP-om određen je krug članova porodice.

Članovi porodice su:

“Član 3

Članovima porodice, u smislu ovog zakona, smatraju se:

- 1) supružnici ili bivši supružnici, njihova djeca i djeca svakog od njih;
- 2) vanbračni supružnici ili bivši vanbračni supružnici, bez obzira na trajanje vanbračne zajednice, njihova djeca i djeca svakog od njih;
- 3) krvni srodnici i srodnici iz potpunog usvojenja u pravoj liniji bez ograničenja, a u pobočnoj liniji zaključno sa četvrtim stepenom;
- 4) srodnici iz nepotpunog usvojenja;
- 5) tazbinski srodnici zaključno sa drugim stepenom u bračnoj ili vanbračnoj zajednici;
- 6) lica koja žive u istom porodičnom domaćinstvu, bez obzira na srodstvo;
- 7) lica koja imaju zajedničko dijete ili je dijete začeto.“

Članom 6 ZZNP-a propisana je hitnost postupka pri čemu je poseban naglasak stavljen na zaštitu interesa i dobrobit žrtve nasilja.

ZZNP-om propisana je dužnost državnih organa, drugih organa, zdravstvenih, obrazovnih i drugih ustanova da prijavljuju policiji nasilje, u slučaju sumnje u učinjeno nasilje za koje su saznale u vršenju poslova iz svoje nadležnosti, odnosno djelatnosti.

„Dužnost prijavljivanja nasilja

Član 9

Državni organ, drugi organ, zdravstvena, obrazovna i druga ustanova dužni su da prijave policiji učinjeno nasilje za koje saznaju u vršenju poslova iz svoje nadležnosti, odnosno djelatnosti.

Prijavu o učinjenom nasilju dužno je da policiji podnese odgovorno lice u organu ili ustanovi iz stava 1 ovog člana, kao i zdravstveni i socijalni radnik, nastavnik, vaspitač i drugo lice koje sazna za učinjeno nasilje u vršenju svojih poslova.

Organ za prekršaje i policija dužni su da obavijeste centar za socijalni rad o prijavljenom nasilju.“

Strategija zaštite od nasilja u porodici 2011 – 2015 (jul 2011) sadrži ocjenu stanja i identifikovanje ključnih problema u socijalnoj i drugoj zaštiti, kao i ciljeve i mjere za unaprjeđenje socijalne i druge zaštite, a naročito u vezi: podizanja nivoa svijesti građana/ki o problemu nasilja i formiranju stavova o neprihvatljivosti nasilja; razvoja programa za prevenciju nasilja; podrške porodici u prevenciji nasilja; daljeg razvoja normativnog okvira u oblasti zaštite; jačanja saradnje organa, ustanova, organizacija i drugih pravnih i fizičkih lica koja se bave zaštitom; sticanja novih znanja i vještina svih koji se bave zaštitom; unaprjeđena sistema za prikupljanje i analizu podataka i izvještavanja o slučajevima nasilja.

Protokol o postupanju institucija u slučajevima nasilja u porodici (25.11.2012.) - Cilj Protokola jeste da se uspostavi i podstakne uspostavljanje multidisciplinarnе saradnje s jasno razrađenim postupanjima svakoga sistema. Protokol je sačinjen tako da poštuje osnovne principe proizišle iz svih konvencija i zakona navedenih Strategijom o zaštiti od nasilja u porodici i odnosi se na sveobuhvatnu zaštitu

porodice od nasilja. Protokolom je uređen zajednički rad svih sistema u toku sprovođenja zakona i konvencija, te obaveza preduzimanja potrebnih mjera za osiguranje organizovanosti, opremljenosti i edukovanosti dovoljnog broja specijalizovanih stručnjaka koji se bave problematikom nasilja u porodici.

Krivični zakonik („Službeni list RCG“, br. 70/03, 13/04, 47/06, i „Službeni list Crne Gore“, br. 40/08 i 25/10);

U poglavlju XIX Kkrivičnog zakonika propisana su krivična djela protiv braka i porodice, te je članom 220 definisano krivično djelo nasilja u porodici ili u porodičnoj zajednici.

„Nasilje u porodici ili u porodičnoj zajednici

Član 220

(1) Ko primjenom grubog nasilja naruši tjelesni ili duševni integritet članova svoje porodice ili porodične zajednice, kazniće se novčanom kaznom ili kaznom zatvorom do jedne godine.

(2) Ako je pri izvršenju djela iz stava 1 ovog člana korišćeno oružje, opasno oruđe ili drugo sredstvo podobno da tijelo teško povrijedi ili zdravlje teško naruši, učinilac će se kazniti zatvorom od tri mjeseca do tri godine.

(3) Ako je usljed djela iz st. 1 i 2 ovog člana nastupila teška tjelesna povreda ili teško narušavanje zdravlja ili su učinjena prema maloljetnom licu, učinilac će se kazniti zatvorom od jedne do pet godina.

(4) Ako je usljed djela iz st. 1, 2 i 3 ovog člana nastupila smrt člana porodice ili porodične zajednice, učinilac će se kazniti zatvorom od tri do dvanaest godina.

(5) Ko prekrši mjere zaštite od nasilja u porodici koje mu je sud ili drugi državni organ odredio na osnovu zakona, kazniće se novčanom kaznom ili zatvorom do 6 mjeseci.“

U glavi XIII Kkrivičnog zakonika propisano je značenje izraza u zakonu, pa je pod tačkom 28 propisano:

„Porodicom ili porodičnom zajednicom smatraju se i bivši bračni drugovi, krvni srodnici i srodnici iz potpunog usvojenja u pravoj liniji bez ograničenja, a u pobočnoj liniji zaključno sa četvrtim stepenom, srodnici iz nepotpunog usvojenja, tazbinski srodnici zaključno sa drugim stepenom, lica koja žive u istom porodičnom domaćinstvu i lica koja imaju zajedničko dijete ili je dijete na putu da bude rođeno iako nikad nisu živjela u istom porodičnom domaćinstvu.“

Zakon o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011);

Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti ("Službenom listu CG", br. 14/2010);

Zakon o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007, "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010);

Zakon o zdravstvenom osiguranju ("Sl. list RCG", br. 39/04 od 09.04.2004, 23/05 od 12.04.2005, 29/05 od 09.05.2005 i "Sl. list Crne Gore", br. 12/07 od 14.12.2007, 13/07 od 18.12.2007, 73/10 od 10.12.2010, 40/11 od 08.08.2011, 14/12 od 07.03.2012);

Zakon o strancima ("Službeni list Crne Gore", broj 82/08 i 72/09);

Porodični zakon („Službeni list RCG“, br. 01/07);

Žene imaju kao i muškarci jednak pristup u zakonskim i političkim procesima, društvenim službama, zdravstvenoj i medicinskoj zaštiti, obrazovanju, programima za razvoj pismenosti, zapošljavanju, vlasništvu nad imovinom, kao i službama socijalne pomoći.

Zakon o zaštitniku ljudskih prava i sloboda ("Službeni list Crne Gore", broj 42/2011) predviđa instituciju Ombudsmana kao mehanizma zaštite i prevencije u borbi protiv diskriminacije, koji uključuje rodnu ravnopravnost kao jednu od svojih glavnih nadležnosti. Zaštitnik preduzima 1. mjere za zaštitu ljudskih prava i sloboda, kad su povrijeđena aktom, radnjom ili nepostupanjem organa (državnih organa, organa državne uprave, organa lokalne samouprave i lokalne uprave, javnih službi i drugih nosilaca javnih ovlašćenja), kao i 2. mjere za sprječavanje torture i 3. mjere za zaštitu od diskriminacije.

Zakon o besplatnoj pravnoj pomoći ("Službeni list Crne Gore", broj 20/2011), stupio je na snagu 01.12.2012. godine. Normira ostvarivanja prava na pravično suđenje fizičkom licu, koje prema svom imovnom stanju nije u mogućnosti da ostvari pravo na sudsku zaštitu bez štete po nužno izdržavanje sebe i svoje porodice, tj. istim se obezbjeđuje besplatna pravna pomoć, u skladu sa ovim zakonom. Članom 8 Zakona propisano je da ostvarivanje i korišćenje prava na besplatnu pravnu pomoć u skladu sa ovim zakonom se mora obezbijediti bez diskriminacije po osnovu etničkog porijekla, rase, boje kože, jezika, vjerskog ili političkog uvjerenja, pola, seksualnog opredjeljenja, zdravstvenog stanja, invalidnosti ili nekog drugog ličnog svojstva.

Zakon o izboru odbornika i poslanika ("Službeni list RCG", br. 4/98, 5/98, 17/98, 14/00, 9/01, 41/02 i 46/02);

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o izboru odbornika i poslanika („Sl. list CG“, br. 46/11);

Modernom čovjeku je sasvim prirodno da žene imaju biračko pravo. No, na ovim prostorima ono je ostvareno tek prije 60-tak godina. Za sticanje političkih sloboda, ali i kao mogućnost ostvarivanja ekonomske i društvene ravnopravnosti, pravo glasa žena, kao političko pravo, je imalo veliki značaj.

Odgovarajući zakoni kojima je ovo pravo regulisano ne prave razliku u odnosu na pol i omogućavaju korišćenje ovoga prava svim licima starijim od 18 godina, bez obzira na pismenost, obrazovanje i imovinu.

Pitanje je da li su stvoreni uslovi da se ovo pravo koristi pod jednakim uslovima. Naročito treba obratiti pažnju na dimenziju pasivnog biračkog prava, odnosno prava da žene i muškarci ravnopravno budu birani/e u predstavničke organe.

Poslije Drugog svjetskog rata žene su na ovim prostorima stekle opšte biračko pravo. U *Ustavu Federativne Narodne Republike Jugoslavije*, prvom ustavu donijetom januara 1946. godine, utvrđeno je :

- " Član 23 - svi građani, bez razlike na osnovu pola, narodnosti, rase, vjeroispovijesti, stupnja obrazovanja i mjesta stanovanja, koji su navršili 18 godina starosti, imaju pravo da biraju i da budu birani u sve organe državne vlasti. Biračko pravo je opšte, jednako i neposredno i vrši se tajnim glasanjem.
- Član 24 - žene su ravnopravne sa muškarcima u svim oblastima državnog, privrednog i društveno-političkog života."

Zakon o lokalnoj samoupravi ("Službeni list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06, "Službeni list Crne Gore", br. 88/09, 03/10 i 38/12).

ANEX II
CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA
Predsjednik

Broj: 001- 2711/1

Budva, 01. 10. 2014. godine

Na osnovu člana 70 Statuta Opštine Budva („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“, broj 19/10) donosim

RJEŠENJE

1. Imenuje se **Radna grupa za izradu Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost (LAPRR) Opštine Budva za period 2015. - 2016. godina** (u daljem tekstu: Radna grupa).

U Radnu grupu imenuju se:

1. Snežana V. Šćepanović, Glavna administratorica u Opštini Budva;
 2. Vesna Radunović, direktor SMŠ „Danilo Kiš“;
 3. Milica Marović, predstavica JU Dom zdravlja Budva;
 4. Siniša Stojković, predstavnik MUP-a filijala Budva;
 5. Gorica Lakićević, predstavica Zavoda za zapošljavanje, Kancelarija u Budvi; SMS
 6. Jasmina Perović, predstavica Centra za socijalni rad; Područna jedinica u Budvi;
 7. Danijela Đurović, predstavica Crnogorskog turističkog udruženju;
 8. Dragan Klarić, predstavnik medija, direktor Radio Budva;
 9. Biljana Brajović Pajković, predstavica kulture, direktorka Narodna biblioteka JU Biblioteka Budva;
 10. Brano Božović, predstavnik sporta, trener RK „Budvanska rivijera“;
 11. Irena Medigović, predsjednica NVO „Udruženje žena Budve“;
 12. Božena Jelušić, predstavica mjesnih zajednica, predsjednica Savjeta MZ Stari Grad;
 13. Božidar Vujačić, odbornik koalicije Demokratski front - Miodrag Lekić;
 14. Tijana Kotarac, odbornica koalicije „Evropska Budva“;
 15. Tanja Kažanegra, sekretar (nadležnog) Sekretarijata za lokalnu samoupravu.
2. Kao stručni konsultant za potrebe i rad Komsije biće angažovana, Branka Vlahović, dipl. pravnik.
 3. Zadaci Radne grupe su:
 - da se upozna sa rezultatima Plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori za period 2014. - 2017. godine (PAPRR);
 - da pristupi izradi dokumenta preciznim fazama i rokovima;
 - da uradi analizu trenutne situacije unutar svake oblasti LAP za rodnu ravnopravnost za period 2013. - 2014. godine;
 - da pristupi izradi dvogodišnjeg akcionog plana za sprovođenje LAPRR 2015 - 2016. godine;
 - da objedini sve faze rada i predloži tekst Nacrta Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost (LAPRR) Opštine Budva za period 2015. - 2016. godina.

4. Svaki član Radne grupe pratiće oblast koju predstavlja i to: zdravlje; nasilje u porodici /nasilje prema ženama; obrazovanje; ekonomija; učešće u odlučivanju; mediji; sport; kultura; organizacije civilnog društva i učešće lokalnog stanovništva.
Svaki član ima pravo da dostavi predloge i u drugoj oblasti iz stava 1 ove tačke.
5. Administrativno tehničke poslove za potrebe rada Komisije obaviće namještenica u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu, Žaklina Fušić.
6. Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Vlada Crne Gore je donijela Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori za period 2008. - 2012. godina čime je osigurala okvir za izradu lokalnih akcionih planova u Crnoj Gori. Ministarstvo pravde i ljudskih prava i nadležno Odjeljenje za rodnu ravnopravnost pri navedenom Ministarstvu radi na izradi Plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori za period 2013. - 2017. godina. Opština Budva je polazeći od ustavnog opredjeljenja građana/ki Crne Gore da žive u državi u kojoj su osnovne vrijednosti sloboda, mir, tolerancija, poštovanje ljudskih prava i sloboda, multikulturalnost, demokratija i vladavina prava te uvjerenja da je država odgovorna za očuvanje prirode, zdrave životne sredine, održivog razvoja, uravnoteženog razvoja svih njenih područja i uspostavljanja socijalne pravde, a saglasno članu 8 Ustava Crne Gore („Službeni list Crne Gore“, broj 01/07), koji zabranjuje svaku posrednu i neposrednu diskriminaciju, te jasnoj obavezi iz člana 18 Ustava prema kojoj država jemči ravnopravnost žene i muškarca i razvija politike jednakih mogućnosti, a u skladu sa članom 3 Zakona o rodnoj ravnopravnosti („Službeni list Crne Gore«, broj 46/07), poštujući obaveze iz Memoranduma o saradnji potpisanog između Misije OSCE-a u Crnoj Gori, Vladine kancelarije za ravnopravnost polova i Opštine Budva, potpisanog 11. 12. 2008. godine, te aktivnosti predviđenih Lokalnim planom aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“, broj broj 8/11), donijela je i Odluku o ravnopravnosti polova („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“, broj 11/2012). U cilju zaokruživanja četvrogodišnjeg perioda realizacije Akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva koji je za dvogodišnji period 2013/2014. godina („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi“, broj 10/13) predložila Radna grupa za izradu Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost (LAPRR) Opštine Budva za period 2014. - 2015., imenovana Rješenjem Predsjednika Opštine broj 001-4029/1 od 07. 11. 2012. godine, odlučeno je da ista, uz izmjene u vezi sa promjenama na radnim mjestima u organizacijama/preduzećima, imajući u vidu da ima potrebno znanje i iskustvo, predloži naredni dvogodišnji plan.

Dostavljeno:

- članovima Radne grupe; Sekretarijatu za lokalnu samoupravu;
- a/a

**PREDSJEDNIK, sr.
Lazar RAĐENović**

ANEX III

CRNA GORA

OPŠTINA BUDVA

Radna grupa za izradu Lokalnog akcionog plana
za rodnu ravnopravnost za period 2015 - 2016.

Broj: 001-2711/3

Budva, 24.10.2014.godine

U skladu sa članom 2 i 3 Odluke o ravnopravnosti polova u Opštini Budva ("Službeni list CG-opštinski propisi", br.11/12) i članom 6 i 15 Odluke o učešću lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova ("Službeni list CG-opštinski propisi", br.13/12), Sekretarijat za lokalnu samoupravu Opštine Budva upućuje

JAVNI POZIV

Građanima opštine Budva, mjesnim zajednicama, nevladinim organizacijama, organima lokalne uprave i privrednim društvima i ustanovama čiji je osnivač Opština, državnim organima i službama, pravnim licima i preduzetnicima i ostalim zainteresovanim subjektima da dostave predloge, interese i stavove u vezi sa donošenjem Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost (LAPRR) Opštine Budva za period 2015-2016. godine.

Radna grupa za izradu Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost (LAPRR) Opštine Budva za period 2015-2016.godine formirana je rješenjem Predsjednika Opštine br.001-2711/1 od 01.10.2014.godine.

U skladu sa mehanizmima i oblicima učešća građana u postupku prethodnog konsultovanja (period prije izrade samog nacrtu LAPRR) Sekretarijat za lokalnu samoupravu obavještava subjekte učešća iz stava 1 ovog Javnog poziva Opštine Budva da svoje predloge, stavove, interese i potrebe mogu izraziti dostavljanjem istih u pisanoj formi putem pošte, na adresu Sekretarijat za lokalnu samoupravu Opštine Budva, kancelarija br.8, Trg sunca br.3; putem e-mail adrese

lokalna.samouprava@budva.me ili u neposrednoj komunikaciji sa službenicom Žaklinom Fušić u kancelariji br. 4 Sekretarijata za lokalnu samoupravu u vremenu od 09-12h svakog radnog dana za vrijeme trajanja prethodnog konsultovanja.

Period predviđen za prijem predloga, stavova i interesa u postupku prethodnog konsultovanja traje od 27.oktobra do 04. novembra.2014.godine.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu je dužan da obradi podatke prikupljene u postupku prethodnog konsultovanja i sačini izvještaj o rezultatima prethodnog konsultovanja, do 07.11.2014.godine a isti će biti objavljen na internet adresi Opštine Budva www.budva.me dana 10.11.2014.godine.

Na osnovu izvještaja o rezultatima prethodnog konsultovanja i na osnovu rada iste Radna grupa iz stava 2 ovog poziva sačinjava Nacrt akta od zajedničkog interesa.

Javni poziv i obavještenje o pokretanju postupka za donošenje Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost (LAPRR) Opštine Budva za period 2015-2016.godine je objavljen preko lokalnog javnog emitera RTV Budva, na internet adresi opštine www.budva.me i na oglasnoj tabli Opštine Budva od 27.10.2014.godine do 04.11.2014.godine.

Predsjednica Radne grupe,sr.
Snežana V. ŠĆEPANOVIĆ

CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA
Radna grupa za izradu Lokalnog akcionog plana
za rodnu ravnopravnost za period 2015 - 2016.
Broj: 001-2711/4
Budva, 10.11.2014. godine

IZVJEŠTAJ SA PRETHODNE KONSULTACIJE
u vezi izrade
Akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti
u opštini Budva za period 2015- 2016. godina

Radna grupa za izradu Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost (LAPRR) Opštine Budva za period 2015 - 2016.godine formirana Rješenjem Predsjednika Opštine br. 001-2711/1 od 01.10.2014. godine u skladu sa članom 2 i 3 Odluke o ravnopravnosti polova u Opštini Budva („Službeni list CG - opštinski propisi“, br. 11/12) i članom 6 i 15 Odluke o učešću lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“, br. 13/12), a koja predviđa da se prilikom donošenja akta od zajedničkog interesa primjenjuje prethodno konsultovanje, je objavila Javni poziv za prethodno konsultovanje na web adresi Opštine - www.budva.me - kao i na RTV Budva u periodu od 27. oktobra do 04. novembra 2014.godine, a direktan kontakt po predmetnom je omogućen u naznačenom periodu u kancelariji broj 4.

Zainteresovani subjekti su imali mogućnost da svoje predloge, stavove, interese i potrebe dostave u **pisanoj formi** putem **pošte**, na adresu: Sekretarijat za lokalnu samoupravu Opštine Budva, kancelarija br. 4, Trg sunca br. 3; putem **e-mail adrese** lokalna.samouprava@budva.me; ili u **neposrednoj komunikaciji** kod službenice Žakline Fušić u kancelariji br. 4, Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Budva, u vremenu od 09 - 12 h svakog radnog dana.

U predmetnom periodu na navedene načine komunikacije nije dostavljen niti jedan pisani ili elektronski predlog, stav, interes po pitanju izrade Akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti u opštini Budva za period 2015 - 2016. godina.

Obrađivač:
Predsjednica Radne grupe, sr.
Snežana V.ŠĆEPANOVIĆ