

**Okrugli sto na temu:**

**Izorno zakonodavstvo, regulativa i iskustvo, u EU, regionu  
i Crnoj Gori, prednosti i nedostaci i rodna ravnopravnost**

**Poštovani, Poštovane,**

Jednakost između žena i muškaraca je fundamentalni kriterijum demokratije koji bi trebalo da bude obogaćen kroz rodno ravnomjernu zastupljenost u političkom životu i odlučivanju uopšte.

Proces evropskih integracija Crne Gore ljekovito je djelovao na mnoga pitanja koja opterećuju demokratizaciju društva. U tom kontekstu, i međunarodno obavezujući dokumenti, čija je potpisnica i država Crna Gora, su dali snažan podstrek pozicioniranju rodne ravnopravnosti, a posljedično i mjestu i ulozi žena u procesima odlučivanja, na društvenoj agendi, što Opština Budva apsolutno podržava i partner je u svim aktivnosti u kojima Nacionalni plan za postizanje rodne ravnopravnosti 2013 – 2017. godine vodi procese rodne ravnopravnosti u ovom segmentu i ostalim oblastima koje tretira ovaj dokument, a što potvrđuje i realizacija već drugog dvogodišnjeg plana za postizanje rodne ravnopravnosti u Opštini Budva.

Ovo naravno ne smije biti formalno-tehnički proces, već izraz svijesti donosilaca odluka i samog društva o potrebi iskorišćenja svih ljudskih resursa, radi maksimiziranja efekata upravljanja koji je zasnovan na jednakim šansama za sve i uvažavanju različitosti.

Stoga je politička volja od presudnog značaja u uspostavljanju odgovarajućih politika i praksi, a ona u Budvi definitivno postoji o čemu govore i slijedeće brojke.

Udio odbornica u sazivu Skupštine Opštine Budva koja broji 32 odbornika od sticanja nezavisnosti Crne Gore do sada kreće se po izbornim ciklusima u prosjeku u procentu od 21% učešća odbornica.

U Skupštini opštine Budva postoje 7 skuštinskih odbora u kojima su žene u sazivu Skupštine od 2005 – 2014. godine u prosjeku zastupljene sa 28 %, kao predsjednice i 14 % kao članice. Takodje, kada pogledamo strukturu organa lokalne uprave po polu od 2009. do 2014. godine, dolazimo do

podataka da imamo od 4 lokalna javna funkcionera, 3 muškarca i 1 ženu, ili 33%, dok od 7 rukovodioca sekretarijata 4 – 5 su žene u ovom periodu, ili u prosjeku 61%, a kod službi kojih je u ovom periodu bilo od 6 – 9, žene rukovodioci su bile zastupljene od 33% do 40%.

Kada su u pitanju preduzeća čiji je Opština osnivač, direktorice su u prosjeku zastupljene u procentu od 28%.

Posmatrano u odnosu na uporedive podatke u crnogorskim opštinama, regionu i u zemjama EU, ovi statistički podaci u Budvi pokazuju u nekim segmenitima viši nivo zastupljenosti žena u procesu odlučivanja u javnom životu dok su u pojedinim segmentima na nivou prosjeka, a o čemu ćemo siguran sam danas puno naučiti od naših predavača.

Opština Budva je na pragu donošenja trećeg akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti u Opštini Budva, sa čim se posebno ponosimo imajući u vidu rezultate u ostalim crnogorskim opštinama, a palicu predvodnika započeli smo već 2008. godine kada je Opština Budva među prvima u Crnoj Gori bila potpisnica Memoranduma o saradnji na postizanju rodne ravnopravnosti sa predstavnicima Misije OEBS-a u Crnoj Gori i Vladinom kancelarijom za ravnopravnost polova, u ime koje je potpisnica bila Nada Drobniak, a danas naš uvaženi predavač.

Danas Opština Budva ima osiguran pravni lokalni okvir i institucionalni okvir da preduzima pozitivne, podsticajne i programske mjere i aktivnosti u okviru svojih nadležnosti kojima podstiče i ostvaruje rodnu ravnopravnost u opštini Budva. Namjera je da se narednom dvogodišnjem periodu kroz realizaciju planiranih mjera i aktivnosti utiče na eliminaciju stereotipa, na podizanje svijesti zajednice, a naročito žena o značaju ravnopravnosti i muškaraca i žena u cilju stvaranja bogatog društva jednakih mogućnosti. Cilj nam je, takođe, da promovišemo veće učešće žena u političkom, ekonomskom, obrazovnom, kulturnom, sportskom i ostalim oblastima života koji utiču ne samo na veću zastupljenost žena na višim nivoima odlučivanja, već utiču na sve segmente porodice i cijele zajednice.

Promovisanje rodne ravnopravnosti treba da proizvede veću edukovanost stanovništva naše opštine o pitanjima jednakih mogućnosti muškaraca i žena, kao i razvijanje svijesti da zadovoljna, slobodna i zdrava žena je resurs koji može doprinijeti bogatijem društvu za cijelu zajednicu.

a to je i razlog zašto smo se i danas okupili.

Hvala na pažnji i želim Vam uspješan rad!

Potpredsjednik, Milan Vučinić, sr.

