



Crna Gora
Opština Budva
Predsjednik Opštine

BROJ: 01-867/1
BUDVA, 20.03. 2019. godine

**KADROVSKI PLAN
OPŠTINE BUDVA
2019-2020**

Uvod

Na osnovu člana 58 stav 1 alineja 19 i člana 144 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, 2/18), Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Službeni list CG“, broj 50/18) Opština Budva donijela je Kadrovski plan za 2019-2020. godinu. Kadrovski plan Opštine Budva sadrži kadrovske planove sledećih Sekretarijata/Službi : Služba Predsjedniku; Sekretarijat za inesticije; Sekretarijat za privredu; Sekretarijat za finansije; Uprava lokalnih javnih prihoda; Sekretarijat za komunano stambene poslove; Sekretarijat za urbanizam i održivi razvoj; Sekretarijat za zaštitu imovine; Sekretarijat za društvene djelatnosti; Komunalna inspekcija i Komunalna policija; Službe za javne nabavke; Služba za zaštitu i spašavanje; Sekretarijat za lokalnu samoupravu; Služba Glavnog administratora; Služba skupštine Opštine; Služba za naplatu i obračun naknade za komunalno opremanje građevinskog zemljišta; Centar za informacione tehnologije; Kancelarija za borbu protiv korupcije i Služba glavnog gradskog arhitekta.

Tabela

Kadrovski plan za 2019- 2020. godinu

OPŠTINA BUDVA

Institucija:
Organizaciona jedinica:

Nivo	Kategorija	Zvanje	Sistematizovano	Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima	Potrebno stručno usavršavanje i osposobljavanje	
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno			Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju
				2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9	12
B	Visoki rukovodni kadar	Stariješina	19	18		18	1		1			
		Pomoćnik starješine	16	8		8	2		2			
		Rukovodilac	29	24	24		3	3				
	Ekspertsko rukovodni kadar	Glavni inspektor	3	1	1							
		Glavno ovlašteno službeno lice										
		Drugo odgovarajuće zvanje										
		Šef / koordinator / Drugo odgovarajuće zvanje	15	8	8		4	4				
		Samostalni savjetnik I	76	45	45		15	15			1	
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik II	15	12	12		6	6				1
		Samostalni savjetnik III	14	3	3		6	6				
		Inspektor I	18	12	12		14	14			1	
		Inspektor II	4	1	1							
		Inspektor III	5	4	4							
		Ovlašteno službeno lice I										
		Ovlašteno službeno lice II										
		Ovlašteno službeno lice III										
		Viši savjetnik I	14	10	10							
		Viši savjetnik II	4	3	3							1
		Viši savjetnik III	2				2	2				
		Savjetnik I	28	25	25						1	
		Savjetnik II	2	2	2							
		Savjetnik III	1				1	1				
	Izvršni kadar	Samostalni referent	128	94	94		10	10				
		Viši referent	33	32	32		13	13			1	
		Referent	4	3	3							
	Ukupno B			430	305	279	26	77	74	3	4	2
C	Namještenic i	Viši namještenik	10	5	5							
		Namještenik	4	3	3							
Ukupno C			14	8	8	0	0	0	0	0	0	
UKUPNO (B + C)			444	313	287	26	77	74	3	4	2	
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje					2					
		Srednje obrazovanje										
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje					13					
		Srednje obrazovanje					7					

Obrazloženje

Kadrovski plan Opštine Budva donijet je u skladu sa važećim Aktima o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta koji su usklađeni sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16).

Po donošenju nove Odluke o organizaciji i načinu rada organa Opštine Budva, shodno novim zakonskim propisima, Opština Budva donijeće i nove Akte o sistematizaciji i organizaciji usklađene sa Odlukom i važećim propisima. Shodno navedenom biće uradjena i izmjena Kadrovskog plana Opštine Budva u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i naču primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade.

Napominjemo da je u istom sadržano ukupno 313 zaposlenih izvršilaca, dok nisu evidentirana 4 funkcionera i 10 lica koja primaju pravo na naknadu po prestanku mandata shodno članu 36 Zakona o zaradama u javnom sektoru.

Sekretarijat za finansije Opštine Budva, koji je nadležan za davanje saglasnosti na Kadrovske planove, obavjestio je organe da se u budžetu za 2019. godinu platni fond odnosi na trenutno uposlene, a da za 2020. godinu nijesu u mogućnosti da nam daju odgovor prije usvajanja Budžeta za 2020. godinu.

Opština Budva je zaključila Ugovor o finansijskom restrukturiranju Opštine Budva, protokolisanog kod Ministarstva finansija broj 01-10369/1 od 19.09.2012. godine, a kod Opštine Budva pod brojem 001-3263/1 od 17.09.2012. godine i Ugovor o reprogramu poreskog duga Opštine Budva, protokolisanog kod Ministarstva finansija pod brojem 01 – 15138/1 od 18.11.2015.godine, a kod Opštine Budva pod brojem 001 – 3499/1 od 16.11.2015.godine

Članom 4 stav 5 Ugovora o finansijskom restrukturiranju Opština se obavezala da će obustaviti zapošljavanje novih službenika i namještenika u jedinicama lokalne samouprave i javnih preduzeca i javnih ustanova, osim ukoliko se ukaže posebna potreba za angažovanjem zaposlenih sa nedostajućim zanimanjima, uz predhodnu pribavljenu saglasnost ministarstva, a članom 5 stav 3 Ugovora o reprogramu poreskog duga utvrđeno je da je Opština dužna da prilikom svakog novog zapošljavanja predhodno obezbjedi saglasnost Ministarstva finansija.

Obradio:

Sekretarijat za lokalnu samoupravu

