

Na osnovu člana 67 Statuta Opštine Budva ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 19/10), a u vezi sa članom 17 Zakona o zaradama državnim službenicima i namještenika ("Službeni list Crne Gore", broj 14/12), članom 166 b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 39/11 i 66/12), donosim

ODLUKU
o izmjeni Odluke o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika
i namještenika Opštine Budva

Član 1

U Odluci o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Budva ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj 28/14) u članu 4 stav 1 alineja 5 se briše, tako da član 4 glasi:

"Zaposlenom u organima lokalne uprave Opštine Budva kome radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma (sporazumni prestanak radnog odnosa) shodno članu 125 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, pripada otpremnina u visini od:

- 6 bruto zarada ukoliko ima do 10 godina radnog staža;
- 14 bruto zarada ukoliko ima od 10 do 30 godina radnog staža;
- 15 bruto zarada ukoliko ima od 30 do 35 godina radnog staža ili ima preko 35 godina radnog staža i nema niti jedan uslov za penziju;
- 16 bruto zarada ukoliko ima od 30 do 35 godina radnog staža i jedan od uslova za sticanje penzije (godine života i penzijski staž);

U slučaju nepostojanja saglasnosti za sporazumni raskid radnog odnosa od strane starješine organa lokalne uprave, zaposlenom koji želi da mu radni odnos prestane u organu lokalne uprave Opštine Budva, pripada otpremnina u visini od 3 bruto zarade."

Član 2

U članu 9 stav 3 se briše, a u stavu 5 brišu se riječi "iz stava 3 ovog člana" tako da član 9 glasi :
"Sporazumni prekid radnog odnosa ostvaruje se javnim pozivom.

Javni poziv za sporazumni prekid radnog odnosa objaviće se na internet adresi Opštine Budva i na oglasnim tablama.

Za potpisivanje sporazuma o prestanku radnog odnosa zaposlenog nadležan je starješina organa lokalne uprave ili rukovodilac službe u kojem je zaposleni zasnovao radni odnos.

Starješina organa lokalne uprave odlučivaće pojedinačno po svakom zahtjevu za sporazumni prekid radnog odnosa u roku od 5 dana od dana podnošenja zahtjeva za vrijeme trajanja javnog poziva"

Član 3

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom listu Crne Gore-opštinski propisi.

Broj:001-3844/1
Budva, 30.12.2014. godin

Opština Budva,sr.
PREDSJEDNIK
Lazar RAĐENović