



Crna Gora
Opština Budva
Predsjednik Opštine

Broj: 01-142/21-2710/1
Budva, 15.10.2021. godina

KADROVSKI PLAN OPŠTINE BUDVA 2021.godina

Uvod

Na osnovu člana 58 stav 1 alineja 19 i člana 144 Zakona o laknoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19 i 38/20), Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18), aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Organa lokalnih uprava i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od strane Sekretarijata za finansije nadležnog za poslove budžeta, Opština Budva donijela je Kadrovski plan za 2021. godinu.

Kadrovski plan Opštine Budva sadrži kadrovske planove sledećih Sekretarijata i Službi:

- Sekretarijat za lokalnu sapoupravu;
- Sekretarijat za investicije;
- Sekretarija za zaštitu imovine;
- Sekretarija za privredu;
- Sekretarijat za finansije;
- Sekretarija za društvene djelatnosti;
- Sekretarijat za komunalno-stambene poslove;
- Sekretarija za urbanizam i održivi razvoj;
- Služba predsjednika;
- Služba Skupštine;
- Služba za javne nabavke;
- Služba za zaštitu i spašavanje;
- Služba Glavnog administratora;
- Služba Glavnog gradskog arhitekta
- Služba za naplatu naknade za komunalno opremanje građevinskog zemljišta;
- Menadžer Opštine;
- Kancelarija za borbu protiv korupcije
- Uprava lokalnih javnih prihoda;
- Komunalna inspekcija i Komunalna policija;
- Centar za informacione tehnologije;

TABELA

Kadrovski plan za 2021. godinu
OPŠTINA BUDVA

		Sistematizovano	Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima	
		Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno			
		1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9	
Kategorija	Nivo	Zvanje									
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata	9	9		9	1		1		
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave	1	1		1					
		Glavni gradski arhitekta									
		Zaštitnik imovinsko - pravnih interesa opštine	1	1		1					
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije i Komunalne inspekcije	1	1		1					
		Komandir Službe zaštite i spašavanja	1	1		1					
		Direktor Uprave lokalnih javnih prihoda	1	1		1					
		Načelnik Službe za naplatu naknade za komunalno opremanje građevinskog zemljišta	1	1		1					
		Menadžer opštine	1	1		1					
		Rukovodilac Službe predsjednika opštine	1	1		1					
		Rukovodilac Službe za javne nabavke									
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću	1	1		1					
		Direktor Centra za informacijski sistem	1	1		1					
		Šef Kancelarije za borbu protiv korupcije	1	1		1					
		Pomoćnik glavnog administratora	9	6		6	3	1	2		
	NIVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata									
		Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja	3	2		2	1		1		
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije i Komunalne inspekcije									
		Pomoćnik direktora Uprave lokalnih javnih prihoda	1	1		1					
		Pomoćnik direktora Centra za informacijski sistem									
		Pomoćnik sekretara Skupštine	1				1		1		
		Pomoćnik rukovodioca Službe za javne nabavke									
		Pomoćnik rukovodioca Službe glavnog gradskog arhitekta	1	1		1					
		Pomoćnik načelnika Službe za naplatu naknade za komunalno opremanje građevinskog zemljišta	1				1		1		
Ukupno		36	30		30	7	1	6			
Ekspertsko-rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice	2	1	1		1	1			
		Šef područne jedinice službe komunalne policije	34	27	27		8	7	1		
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje									
		Šef kabineta	11	6	6		5	5			
NIVO 3		Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	47	34	34		14	13	1		
Ukupno											
Ekspertski kadar	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	86	48	47	1	48	48			
		Inspektor I	18	12	12		1	1			
		Ovlašteno službeno lice I									
		Viši unutrašnji revizor	34	14	14		21	21			
		Samostalni savjetnik II	10	5	5		5	5			
		Inspektor II									
		Ovlašteno službeno lice II									
		Stariji unutrašnji revizor	15	3	3		15	14	1		
		Samostalni savjetnik III	5				5	5			
		Inspektor III									
		Ovlašteno službeno lice III									
	NIVO 2	Mlađi unutrašnji revizor	10	6	6		5	5			
		Viši savjetnik I	6	2	2		2	2			
		Viši savjetnik II	1				4	4			
		Viši savjetnik III	20	16	16		4	4		1	
	NIVO 3	Savjetnik I	3	3	3						
		Savjetnik II									
		Savjetnik III	9	5	5		5	5			
	NIVO 4	Saradnik I									
		Saradnik II	2								
Saradnik III											
Ukupno		219	114	113	1	115	114	1	1		
Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	109	73	73		41	41		1	
		Viši referent	34	32	32		37	37		1	
	NIVO 2	Komunalni policajac	20	8	8		12	12			
		Referent	7	3	3		5	5			
NIVO 3		Vatrogasac - spasilac									
Ukupno			170	116	116		95	95		2	
Namještenici	NIVO 1	Viši namještenik I	9	2	2		7	7			
	NIVO 2	Viši namještenik II	6	4	4		1	1			
	NIVO 3	Viši namještenik III	5	2	2		3	3			
		Namještenik	20	8	8		11	11			
Ukupno			492	302	271	31	242	234	8	3	
UKUPNO							1				
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje					17				
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje					12				
		Srednje obrazovanje									

Obrazloženje

Kadrovski plan opštine Budva donijet je u skladu sa važećim zakonskim, podzakonskim aktima i aktima o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave.

Zakonom o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18, 34/19 i 38/20) članom 144 propisano je da se u cilju upravljanja ljudskim resursima u Opštini donosi kadrovski plan kojim se planira broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada Opštine.

Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Službeni list Crne Gore“, broj 50/18), koji se primjenjuje i na organe lokalne samouprave propisan je sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana.

Kadrovskim planom Opštine Budva za 2020. godinu ukupno je bilo sistematizovano **486** izvršilaca od kojih je bilo **324** zaposlenih izvršilaca na određeno i neodređeno vrijeme, dok je predviđeno kao potrebno **164** službenika i namještenika.

Od ukupnog broja 164 potrebnih službenika i namještenika u 2020. godini u Opštini Budva, preko intenog oglašavanja popunjeno je 2 radna mjesta, dok je preko javnog oglašavanja popunjeno 3 radna mjesta, što ukupno iznosi 5 popunjenih radnih mjesta. Navodimo da se broj od 5 izvršilaca ne odnosi na novozaposlene, ako imamo u vidu intrne oglase, koji podrazumjeva fluktuaciju između organa.

Kadrovski plan Opštine Budva za 2021. godinu je prikazan na tabelarnom formatu i sadrži podatke o:

- Sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama;
- Broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama;
- Broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama;
- Broj potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja;

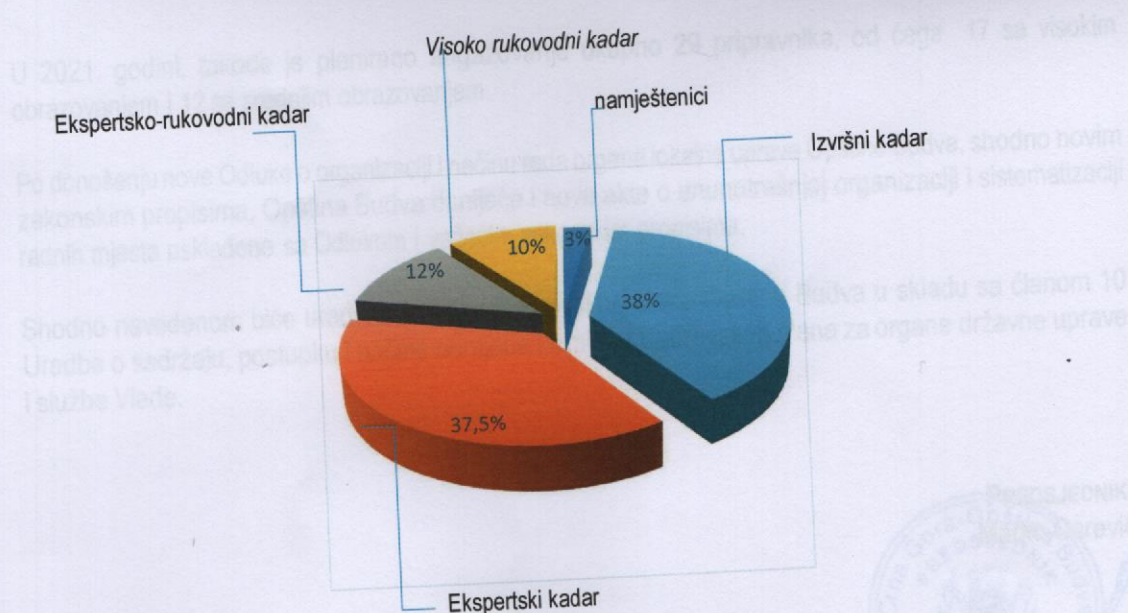
U organima lokalne uprave Opštine Budva, ukupno je sistematizovano radnih mjesta za **492** izvršioca.

Ukupan broj zaposlenih izvršilaca je **302**, od čega na neodređeno vrijeme **271**, a na određeno **31** izvršilac.

Ukupan broj zaposlenih za visoko-rukovodni kadar iznosi **30** izvršilaca; ekspertske rukovodni kadar **34** izvršioca; ekspertske kadar **114** izvršilaca; izvršni kadar **116** izvršilaca i namještenika **8** izvršilaca.

TABELA 1

Ukupno zaposleno **302** službenika i namještenika

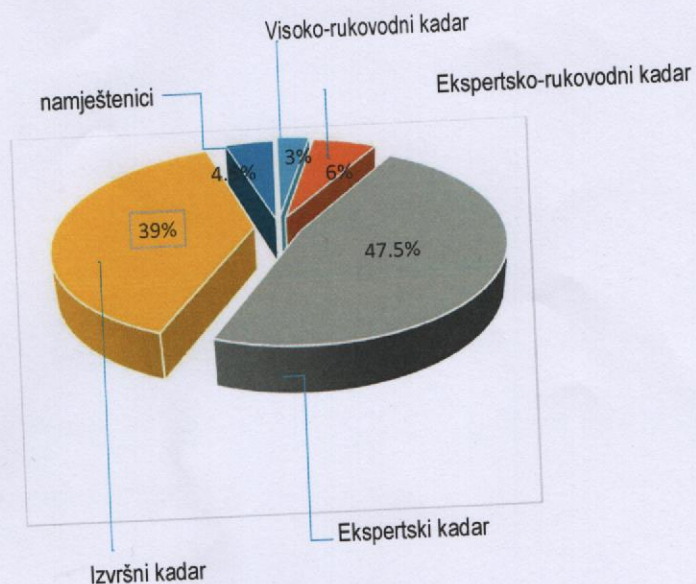


U 2021. godini shodno Kadrovskom planu Opštine Budva potrebno je ukupno **242** službenika i namještenika, od kojih se planira **234** službenika i namještenika na neodređeno vrijeme i **8** na određeno vrijeme.

Ukupan broj potrebnih izvršilaca za visoko-rukovodni kadar iznosi **7** izvršilaca; ekspertsko-rukovodni kadar **14** izvršilaca; ekspertski kadar **115** izvršilaca, izvršni kadar **95** izvršilaca i namještenika **11** izvršilaca.

TABELA 2

Potrebno ukupno **242** službenika i namještenika



U 2021. godini, takođe je planirano angažovanje ukupno 29 pripravnika, od čega 17 sa visokim obrazovanjem i 12 sa srednjim obrazovanjem.

Po donošenju nove Odluke o organizaciji i načinu rada organa lokalne uprave Opštine Budva, shodno novim zakonskim propisima, Opština Budva donijeće i nove akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta usklađene sa Odlukom i važećim zakonskim propisima.

Shodno navedenom biće urađena izmjena Kadrovskog plana Opštine Budva u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade.

Budva, 23. 06. 2021. godine

KADROVSKI PLAN OPŠTINE BUDVA 2021. godine



Uvod

Na osnovu Zakona o lokalnoj samoupravi (Zakon 144, Zakon o lokalnoj samoupravi "Službeni list Crne Gore" broj 21/19, 24/19 i 25/19), Zakona o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade (Zakon 144, Zakon o lokalnoj samoupravi "Službeni list Crne Gore" broj 24/19), akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Opština Budva donijeće i nove akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta usklađene sa Odlukom i važećim zakonskim propisima.

Kadrovski plan Opštine Budva sadrži kadrovske planove svih organa i službi Opštine Budva.

Kadrovski plan Opštine Budva sadrži:

- Kadrovski plan Opštine Budva;

- Kadrovski plan za radnu službu;

- Kadrovski plan za pripremu;

- Kadrovski plan za finansije;

- Kadrovski plan za opširne službe;

- Kadrovski plan za komunalno-sterilne poslove;

- Kadrovski plan za urbanizam i održavanje;

- Kadrovski plan predsebnika;

- Kadrovski plan Skupštine;

- Kadrovski plan za javne nastave;

- Kadrovski plan za tržište i poslovanje;

- Kadrovski plan Glavnog administratora;

- Kadrovski plan Glavnog gradskog arhitekta;

- Kadrovski plan za naplatu naknada za komunalno-sterilne poslove gradskog zemljišta;

- Menadžer Opštine;

- Kancelarija za razvoj privrede;

- Uprava za razvoj privrede;

- Komunalna uprava i Komunalna služba;

- Centar za razvoj privrede i turizma.

TABELA