

Na osnovu člana 17 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24), člana 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22) i člana 44 stav 1 tačka 2 Statuta Opštine Budva („Službeni list Crne Gore – Opštinski propisi“ br. 2/19), uz saglasnost Ministarstva finansija br. 07-110/25-30058/1 od 22.09.2025.godine, Skupština Opštine Budva na sjednici održanoj dana _____, donosi

ODLUKA

o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju „Biseri“ Budva

Član 1

Ovom Odlukom utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju „Biseri“ Budva, u skladu sa Zakonom.

Član 2

Izrazi koji se u ovoj Odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumjevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Dodatak na osnovnu zaradu zaposlenih iz člana 1 ove Odluke utvrđuje se za obavljanje poslova na radnim mjestima, i to:

- Sekretar – u visini od 30% osnovne zarade;
- Administrator – u visini od 30% osnovne zarade;
- Računovođa – u visini od 30% osnovne zarade;
- Koordinator – u visini od 30% osnovne zarade;
- Psiholog – u visini od 30% osnovne zarade;
- Defektolog – u visini od 30% osnovne zarade;
- Logoped – u visini od 30% osnovne zarade;
- Radno-okupacioni terapeut – u visini od 30% osnovne zarade;
- Stručni radnik u grupi – u visini od 30% osnovne zarade;
- Fizioterapeut – u visini od 30% osnovne zarade;
- Njegovatelj – u visini od 30% osnovne zarade;
- Medicinski tehničar/sestra – u visini od 30% osnovne zarade;
- Radni instruktor - u visini od 30% osnovne zarade;
- Kuvar – u visini od 30% osnovne zarade;
- Pomoćni radnik u kuhinji – u visini od 30% osnovne zarade;
- Higijeničar – u visini od 30% osnovne zarade;
- Domar-stražar – u visini od 30% osnovne zarade;
- Vozač – u visini od 30% osnovne zarade.

GR

Član 4

Dodatak na osnovnu zaradu iz člana 3 ove Odluke utvrđuje se rješenjem o zaradi.

Član 5

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore-Opštinski propisi“.

Broj:
Budva,

SKUPŠTINA OPŠTINE BUDVA
Predsjednik
Petar Odžić

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru u članu 17 stav 1 propisano je da dodatak na osnovnu zaradu zaposlenom za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima može biti određen u visini do 30% osnovne zarade, a stavom 2 istog člana da se radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka na osnovnu zaradu za lokalne službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava utvrđuju propisom nadležnog organa lokalne samouprave uz saglasnost Ministarstva.

Članom 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi i članom 44 stav 1 tačka 2 Statuta Opštine Budva propisano je da Skupština donosi propise i druge opšte akte.

Upravni odbor JU Dnevni centar “Biseri” uputio je Sekretarijatu za društvene djelatnosti, Inicijativu za usvajanje predloga odluke o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju “Biseri” Budva br. 1143/25 od 19.08.2025.godine, na dalju nadležnost.

Odlukom Upravnog odbora JU Dnevni centar “Biseri” broj 43/24 od 16.01.2024.godine, koeficijenti za utvrđivanje zarada zaposlenih utvrđeni su u skladu sa članom 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa (“Sl. list CG” br. 18/23).

Prema podacima pribavljenim od ove Ustanove prosječna neto zarada zaposlenih na sistematizovanim radnim mjestima iz člana 3 ove Odluke iznosi:

- sa nivoom kvalifikacije srednja stručna sprema 633,86 eura,
- sa nivoom kvalifikacije visoka stručna sprema 821,32 eura.

U skladu sa zakonskom obavezom, za donošenje ove Odluke pribavljena je saglasnost Ministarstva finansija broj 07-110/25-30058/1 od 22.09.2025.godine.

Na osnovu svega navedenog, predlaže se Skupštini Opštine Budva da donese Odluku u predloženom tekstu.

Obradivač
Sekretarijat za društvene djelatnosti



IZVJEŠTAJ O ANALIZI UTICAJA PROPISA ZA LOKALNE SAMOUPRAVE

PREDLAGAČ PROPISA	Predsjednik Opštine
OBRADIVAČ	Sekretarijat za društvene djelatnosti
NAZIV PROPISA	Odluka o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju "Biseri" Budva

1. Definisanje problema

- Da li je propis posljedica zahtjeva (propisa) na državnom nivou?
- Navesti zakonski, odnosno strateški ili drugi osnov za donošenje propisa?
- Da li se propisom utvrđuju sopstvene nadležnosti ili preneseni, odnosno povjereni poslovi lokalne samouprave?
- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- Dali problem ima rodnu dimenziju? (ima posebni uticaj na žene)
- Koji su uzroci problema?
- Koje su posljedice problema?
- Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?
- Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

- Propis nije posledica zahtjeva (propisa) na državnom nivou.
- Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24), u članu 17 stav 1 propisano je da dodatak na osnovnu zaradu zaposlenom za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima može biti određen u visini do 30 % osnovne zarade, a stavom 2 istog člana da se radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka na osnovnu zaradu za lokalne službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava utvrđuju propisom nadležnog organa lokalne samouprave uz saglasnost Ministarstva. Članom 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“ br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22) i članom 44 stav 1 tačka 2 Statuta Opštine Budva („Sl. list CG – Opštinski propisi“ br. 2/19) propisano je da Skupština donosi propise i druge opšte akte.
- Odlukom Upravnog odbora JU Dnevni centar "Biseri" broj 43/24 od 16.01.2024.godine, koeficijenti za utvrđivanje zarada zaposlenih utvrđeni su u skladu sa članom 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Sl. list CG" br. 18/23). Prema podacima pribavljenim od ove Ustanove prosječna neto zarada zaposlenih na sistematizovanim radnim mjestima iz člana 3 ove Odluke iznosi:
 - sa nivoom kvalifikacije srednja stručna sprema 633,86 eura,
 - sa nivoom kvalifikacije visoka stručna sprema 821,32 eura.
- Predloženim aktom utvrđen je dodatak na osnovnu zaradu zaposlenih u ovoj Ustanovi za sistematizovana radna mjesta taksativno navedena u članu 3 predlog Odluke, u jednakom iznosu od 30% osnovne zarade.
- Upravni odbor JU Dnevni centar "Biseri" uputio je nadležnom organu lokalne uprave Inicijativu za usvajanje predloga odluke o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju "Biseri" Budva br. 1143/25 od 19.08.2025.godine, na dalju nadležnost. Razmatrajući navedenu inicijativu, a imajući u vidu prilike na tržištu, visoku inflaciju, smanjenu kupovnu moć i pad životnog standarda, kao i podatke o visini prosječne zarade u ovoj Ustanovi, ista se smatra opravdanom.
- Problem nema rodnu dimenziju.

62

2. Ciljevi

- Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- Da li bilo koji od ciljeva unapređuje rodnu ravnopravnost?

- Donošenjem predloženog akta postojeće zarade zaposlenih u JU Dnevni centar "Biseri" bile bi uvećane po osnovu dodatka na osnovnu zaradu.
- Rodna dimenzija nije posebno indikovana.

3. Opcije

- Zašto je propis neophodan?
- Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).
- Obrazložiti preferiranu opciju?(prilikom obrazlaganja opcije uključiti i rodnu dimenziju te opcije: kako preferirana opcija unapređuje rodnu ravnopravnost-status žena i odnose među ženama i muškarcima)

- Bez donošenja predloženog akta zarade zaposlenih u ovoj Ustanovi ostale bi na nivou gotovo minimalne zarade, a što nije u skladu sa trenutnim tržišnim uslovima niti sa kompleksnošću njihovih svakodnevni poslova i zadataka.

4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne, kao i rodno-senzitivne uticaje propisa?
- Koje troškove ili uštede će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima)?
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti?
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija?
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

- Rješenja u propisu će imati direktan, pozitivan ekonomski i socijalni uticaj na zaposlene u Ustanovi.
- Primjenom ovog propisa ne bi nastali troškovi za građane niti privredu.
- Donošenjem ove Odluke neće se stvoriti administrativna opterećenja i biznis barijere, niti ona ima uticaja na stvaranje novih privrednih subjekata i tržišnu konkurenciju.

5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta lokalnih samouprava odnosno budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijedena u budžetu lokalnih samouprava odnosno budžetu Crne Gore za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li propis utiče na visinu prihoda jedinice lokalne samouprave odnosno prihoda budžeta Crne Gore i kako?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti novi prihodi za budžet jedinice lokalne samouprave, odnosno za budžet Crne Gore?
- Ko su potencijalni korisnici budžeta za implementaciju propisa (u kojem procentu bi

korisnici mogli biti muškarci, a u kojem žene? Da li implementacija budžeta može biti uzrok neravnopravnosti između muškaraca i žena?)

- Za implementaciju Odluke potrebno je obezbjeđenje finansijskih sredstava u Budžetu Opštine Budva.
- Obezbjedenje finansijskih sredstava u Budžetu Opštine Budva potrebno je kontinuirano.
- Odlukom o Budžetu Opštine Budva za 2025.godinu ("Sl. list CG – Opštinski propisi" broj 9/25) obezbjeđena su finansijska sredstva za realizaciju predloženog akta. Takođe, finansijska sredstva za realizaciju predloženog akta biće planirana i budžetom za narednu fiskalnu godinu.
- Implementacijom propisa neće se ostvariti novi prihodi u Budžetu Opštine Budva.

6. Konsultacije zainteresovanih strana

- Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertna podrška i ako da, kako.
- Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).
- Da li su predstavnice ženskih udruženja bile uključene u konsultacije?
- Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.

- Eksterna ekspertna podrška nije korišćena.
- Ministarstvo finansija, u skladu sa zakonom, dalo je saglasnost na predlog Odluke.

7. Monitoring i evaluacija

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

- Ne očekuju se prepreke za implementaciju Odluke.
- Glavni indikatori prema kome će se mjeriti ispunjenje ciljeva je povećanje zarada zaposlenih u JU Dnevni centar "Biseri".

Budva, 15.12 2025.godine

PREDLAGAČ PROPISA
Predsjednik Opštine
Nikola Jovanović





Crna Gora
Ministarstvo
finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Broj: 07-110/25-30058/1

Podgorica, 22.09.2025. godine

OPŠTINA BUDVA

Za: OPŠTINA BUDVA, SEKRETARIJAT ZA DRUŠTVENE DJELATNOSTI
- n/r v.d. sekretara, g-dina Gorana Radevića -

Primljeno: 25-09-2025				
Opred.	Jed. klas. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost
08-400/25-637/2				-

Predmet: Saglasnost Ministarstva finansija na Predlog Odluke o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju „Biseri“ Budva

Poštovani,

Povodom Vašeg akta broj: 08-400/25-637/1 od 29.08.2025. godine, kojim ste dostavili na Saglasnost Predlog Odluke o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju „Biseri“ Budva, obavještavamo Vas sljedeće:

Uvidom u tekst Predloga Odluke o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju „Biseri“ Budva, utvrđeno je da je predlog akta pripremljen u skladu sa odredbama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br: 16/16, 83/16, 21/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/19, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24).

S poštovanjem,

MINISTAR

Novica Vuković

