



Crna Gora
Opština Budva
Predsjednik opštine

FINAL

Broj: 01-040/20-766/2
Budva, 10.03.2020. godine

**KADROVSKI PLAN
OPŠTINE BUDVA
2020**

Uvod

Na osnovu člana 58 stav 1 alineja 19 i člana 144 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", br.2/18 i 34/19), Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list CG", br. 50/18), Aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Organa lokalnih uprava i na osnovu potvrde o obezbijedenim finansijskim sredstvima od strane Sekretarijata za finansije nadležnog za poslove budžeta, Opština Budva, donijela je Kadrovski plan za 2020. godinu.

Kadrovski plan Opštini Budva sadrži kadrovske planove sledećih Sekretarijata / Službi: Služba Predsjednika; Služba Skupštine; Sekretarijat za lokalnu sapoupravu; Sekretarijat za investicije; Sekretarijat za privredu; Sekretarijat za finnasije; Sekretarijat za komunalno-stambene poslove; Sekretarijat za urbanizam i održivi razvoj; Sekretarijat za zaštitu imovine; Sekretarijat za društvene djelatnosti; Menadžer Opštine; Uprava lokalnih javnih prihoda; Komunalna inspekcija i Komunalna policija; Služba za javne nabavke; Služba za zaštitu i spašavanje; Služba Glavnog administratora; Služba za naplatu naknade za komunalno opremanje građevinskog zemljišta; Centar za informacione tehnologije; Kancelarija za borbu protiv korupcije i Služba Glavnog gradskog arhitekta.

Tabela

Obrazloženje

Kadrovski plan opštine Budva donijet je u skladu sa važećim zakonskim, podzakonskim aktima i aktima o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave.

Zakonom o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, br. 2/18 i 34/19), članom 144 propisano je da se u cilju upravljanja ljudskim resursima u opštini donosi kadrovski plan kojim se planira broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada opštine.

Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Službeni list CG“, br. 50/18), koji se primjenjuje i na organe lokalne samouprave propisan je sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana.

Kadrovskim planom Opštine Budva 2019. godine ukupno je bilo sistematizovano 444 izvršilaca od kojih je bilo 313 zaposlenih izvršilaca na određeno i neodređeno vrijeme, dok je predviđeno kao potrebno 77 službenika i namještenika.

Od ukupnog broja potrebnih 77 službenika i namještenika u 2019. godini u Opštini Budva, preko internog oglašavanja popunjeno je 8 radnih mjesta, dok je preko javnog oglašavanja popunjeno 11 radnih mjesta, što ukupno iznosi 19 popunjenih radnih mjesta. Navodimo da se broj od 19 izvršilaca ne odnosi na novozaposlene, ako imamo u vidu interni oglas, koji podrazumjeva fluktuaciju između organa.

Nedovoljna realizacija kadrovskog plana za 2019. godinu odnosi se na to da, Opština Budva nema pravo da raspiše Javni oglas za popunu slobodnih radnih mjesta bez saglasnosti Ministarstva finansija, s obzirom da je Opština Budva zaključila Ugovor o finansijskom restrukturiranju Opštine Budva, protokolisan kod Ministarstva finansija pod brojem: 01-10369/1 od 19.09.2012. godine, a kod Opštine Budva pod brojem: 001-3263/1 od 17.09.2012. godine i Ugovor o reprogramu poreskog duga Opštine Budva, protokolisan kod Ministarstva finansija pod brojem: 01-15138/1 od 18.11.2015. godine, a kod Opštine Budva pod brojem: 001-3499/1 od 16.11.2015. godine. Dakle, članom 4 stav 5 Ugovora o finansijskom restrukturiranju, Opština se obavezala da će obustaviti zapošljavanje novih službenika i namještenika u jedinicama lokalne samouprave i javnih preduzeća i javnih ustanova, osim ukoliko se ukaže posebna potreba za angažovanjem zaposlenih sa nedostajućim zanimanjima, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva, a članom 5 stav 3 Ugovora o reprogramu poreskog duga utvrđeno je da je Opština dužna da prilikom svakog novog zapošljavanja prethodno obezbijedi saglasnost Ministarstva finansija.

Kadrovski plan Opštine Budva za 2020. godinu je prikazan na tabelarnom formatu i sadrži podatke o:

- Sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama;
- Broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama;

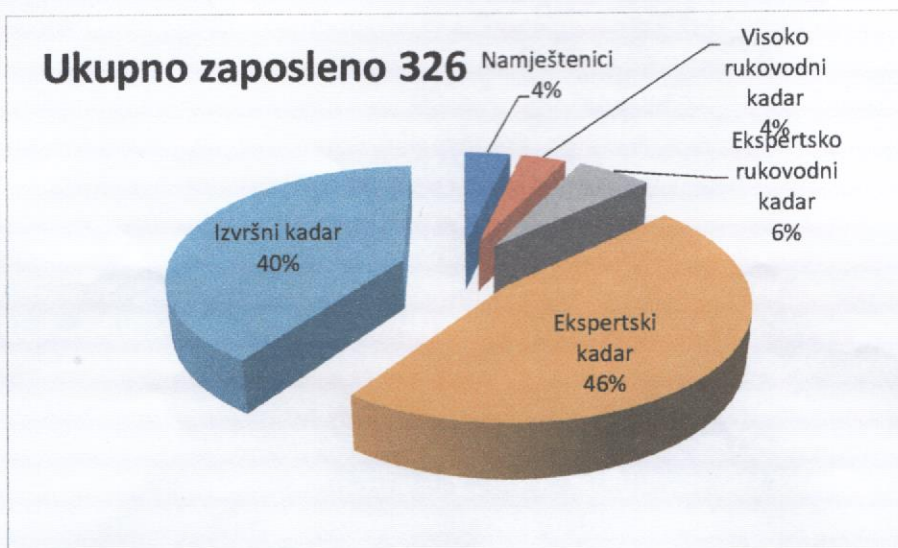
- Broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama;
- Broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plan donosi ispuniti uslov za penziju;
- Broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima, kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja;

U organima lokalne uprave Opštine Budva , ukupno je sistematizovano radnih mjesta za **490** izvršilaca.

Ukupan broj zaposlenih izvršilaca je **326**, od čega na neodređeno vrijeme **283**, a na određeno **43**.

Ukupan broj zaposlenih za Visoko-rukovodni kadar iznosi **34** izvršilaca; Ekspertski rukovodni kadar **37** izvršilaca; Ekspertski kadar **124** izvršilaca; Izvršni kadar **124** izvršilaca i Namještenika **7** izvršilaca.

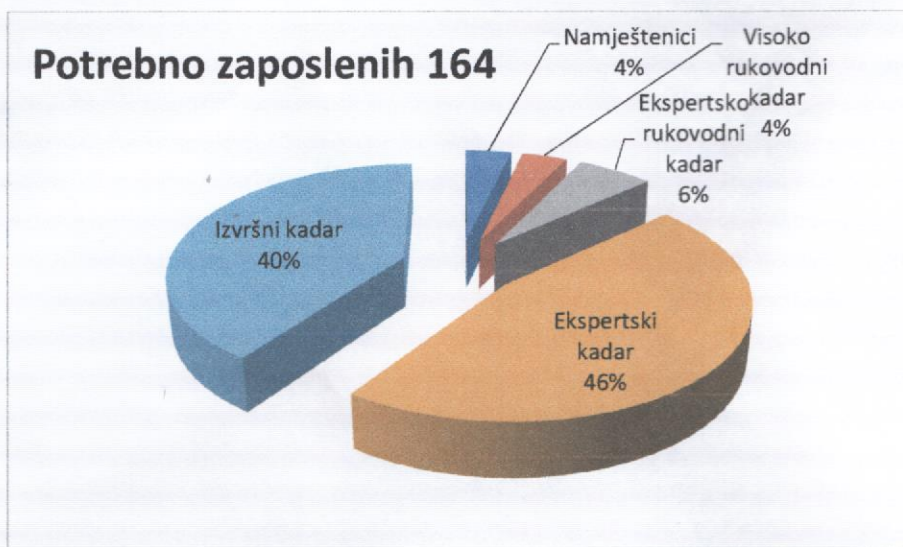
TABELA 1



U 2020. godini shodno Kadrovskom planu Opštine Budva potrebno je ukupno **164** službenika i namještenika, od kojih se planira **156** službenika i namještenika na neodređeno vrijeme i **8** na određeno vrijeme.

Ukupan broj potrebnih izvršilaca za Visoko-rukovodni kadar iznosi **6** izvršilaca; Ekspertski rukovodni kadar **10** izvršilaca; Ekspertski kadar **76** izvršilaca, Izvršni kadar **66** izvršilaca i Namještenika **6** izvršilaca.

TABELA 2



Broj službenika i namještenika koji će ispuniti uslov za odlazak u penziju u 2020. godini je **5**.

U 2020. godini, takođe je planirano angažovanje ukupno **13** pripravnika, od čega **9** sa visokim obrazovanjem i **4** sa srednjim obrazovanjem.

Po donošenju nove Odluke o organizaciji i načinu rada organa Opštine Budva, shodno novim zakonskim propisima, Opština Budva donijeće i nove Akte o sistematizaciji i organizaciji usklađene sa Odlukom i važećim propisima.

Shodno navedenom biće urađena izmjena Kadrovskog plana Opštine Budva u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade.

PREDSJEDNIK
Marko Čarević